

DATA SALARY SURVEY

DSS 2026

Adatos fizetések Magyarországon

dss26.hu



Intro

Háttér és módszertan

Fizetési felmérések

- Számos fizetési felmérés készül a magyar piacon
 - Vannak évente és vannak gyakrabban frissülő változatok
 - A legtöbb tartalmaz adatos pozíciókat is
 - Egyes kiadványok extra bontásokat is kínálnak (pl. régiók szerint)
- Néhány példa
 - Hays Salary Guide
 - Bluebird IT Salary Guide
 - No Fluff Jobs Salary Guide
 - Reed's Hungary Salary Guide
 - Enloyd Bérfelmérés

Fizetési felmérések

- A sokféle fizetési felmérés ellenére nem könnyű eligazodni a piaci adatok között
- Az értelmezést nehezítő tényezők
 - Mintavételi torzítások
 - A szenioritási sávok definíciója változó
 - A kategóriák definiálása nem egyértelmű, nem ismertek a konkrét pozíciók
 - Nem ismert, hogy az egyes min/max értékek mögött hány adatpont áll
 - Bizonyos esetekben túlságosan szélesek a tartományok
 - Átlag vs. Medián kérdése

Data Salary Survey 2026

- Szerettünk volna ezért készíteni egy részletesebb és kifejezetten adatos fókuszú felmérést
 - 2019-ben készült az első, az idei már az ötödik
 - A mostani adatfelvétel 2026 elején kezdődött és júliusban zárult
- Közösségi adatgyűjtés önkéntes kitöltéssel
- Fontos cél volt a transzparencia, legyen látható az összesített bérsávok háttere is
- „Privacy first” szemlélet
 - Minimális számú kérdés (pl. nincs iparági kérdés)
 - Teljesen anonim kitöltés lehetősége

Adattisztítás

- Az adatgyűjtés módszere miatt az adatbázis nagyon heterogén
- Adatelőkészítési kérdések
 - Pozíciók standardizálása
 - Területek kategorizálása
 - Tapasztalatok kategorizálása
 - Technológiák standardizálása
 - Kiugró/hibás értékek szűrése



Adatminőségi problémák

- Túl magas vagy túl alacsony fizetések
 - Senior BI szakértő, közel 10 év tapasztalat, havi bruttó 18.000.000 Ft.
 - Analitikai vezető, 15+ év tapasztalat, havi bruttó 800.000 Ft
- Piaci torzítás
 - Nem a magyar piaci viszonyokra jellemző bérsáv
- Az „öszülő junior” probléma
 - Tapasztalat nehezen megfogható
 - Pozíciójánál sem mindig segít
- „Versenybíró” értékelési szemlélet
 - A szélsőséges értékek kizárásra kerülnek

1

A válaszadók

Kik töltötték ki?

A válaszadók

- Az idei felmérést összesen közel 260-an töltötték ki
 - 95% munkaviszony, a többi vállalkozó vagy gyakornok
 - Szinte mindenki főállásban dolgozik, néhány részmunkaidős kitöltés van csak
- Szegmens szerinti bontások
 - Az idei minta különösen a BI és Data Engineering területeken erős
 - A junior szegmens mindhárom területen alulreprezentált

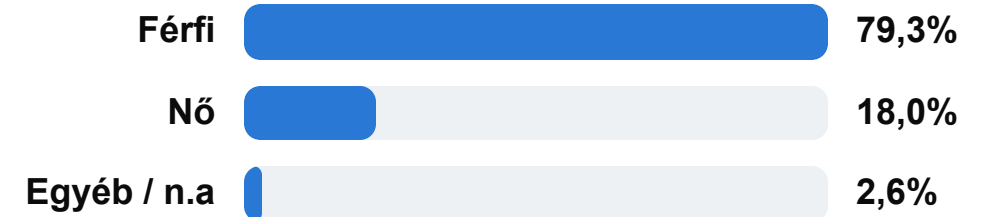
A válaszadók megoszlása

Életkor, nem, terület és szenioritás szerint

Életkor szerint n = 266



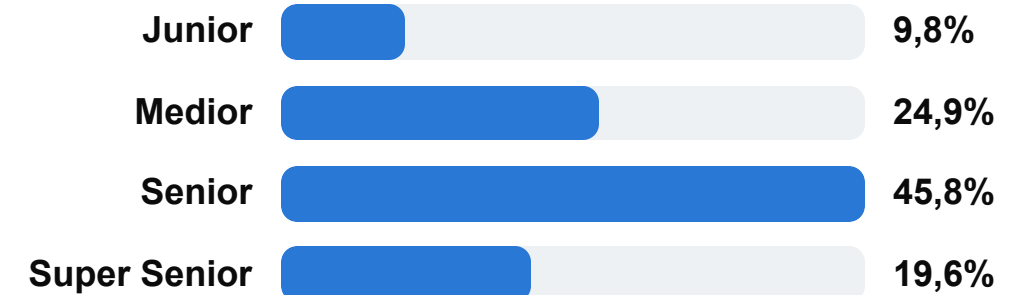
Nem szerint n = 266



Terület szerint n = 225



Szenioritás szerint n = 225



2

Technológia

Melyek a népszerű eszközök?

Gyakran használt technológiák

■ Adatforrás

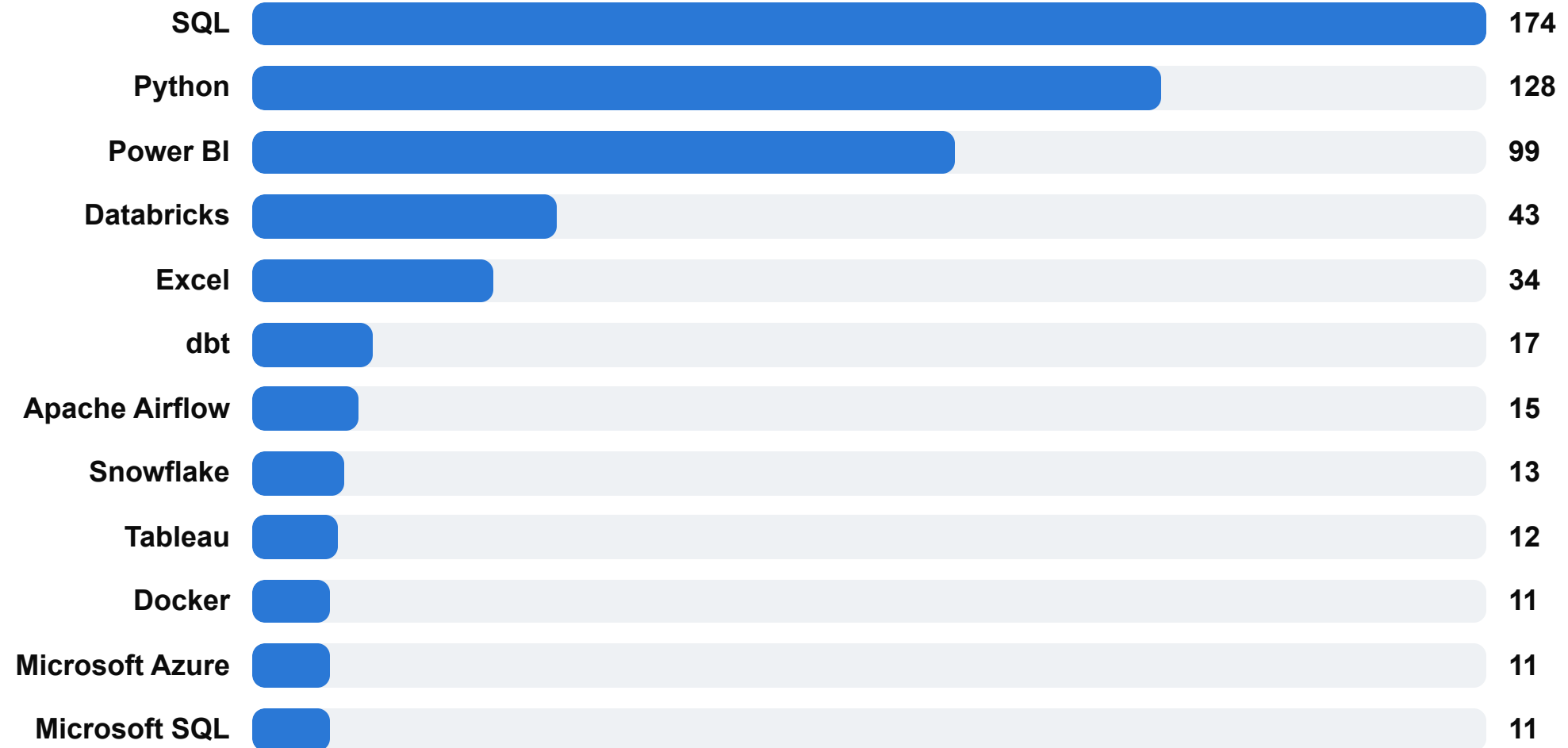
- Azt kérdeztük, hogy a válaszadó milyen technológiákat és szoftvereket használ leggyakrabban
- A szabad szöveges válaszokat standardizáltuk és kategorizáltuk

■ Elemzések

- A leggyakrabban említett technológiák abszolút toplistája
- Összehasonlítás a 2025-ös adatokkal
- Terület szerinti toplisták

A leggyakrabban használt technológiák

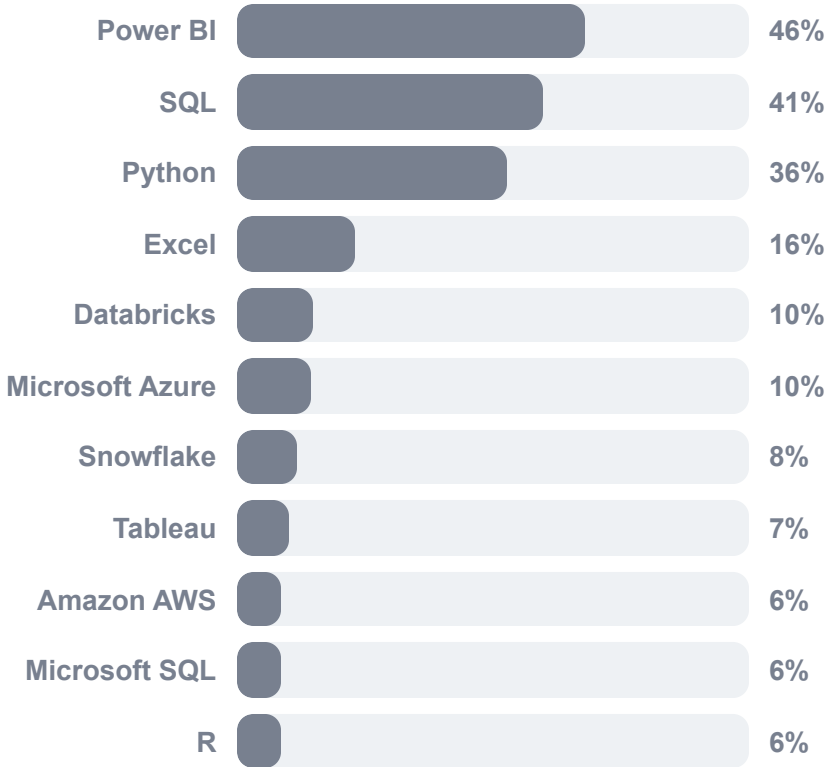
Egy kitöltő több technológiát is megadhatott · n=257



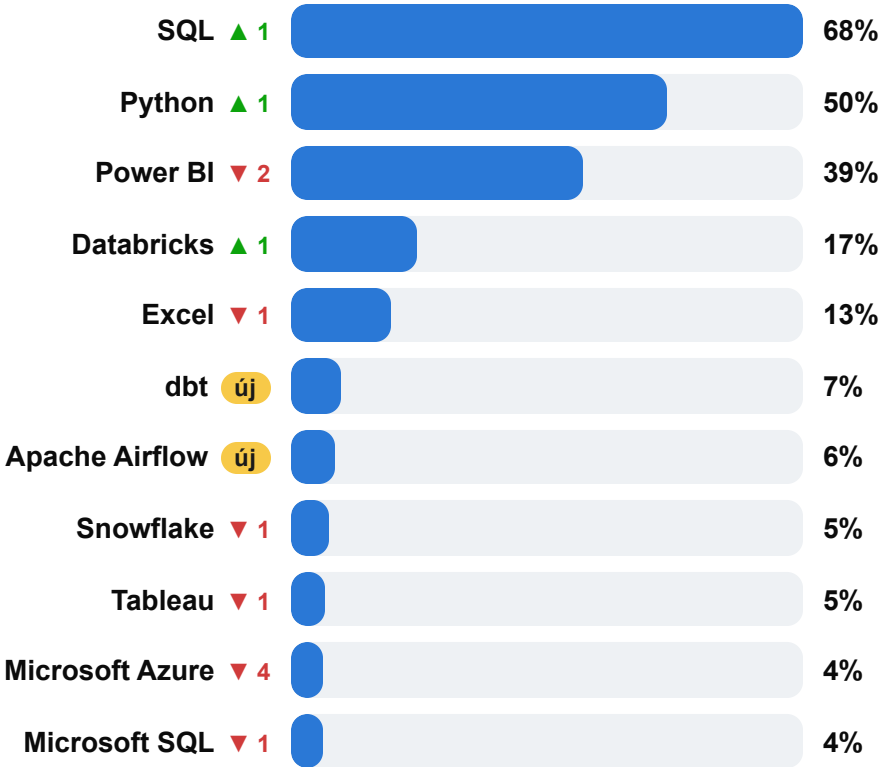
Technológiai trendek vs. 2025

A leggyakoribb eszközök a kitöltők arányában · 2025 vs. 2026

2025 n=274



2026 n=257

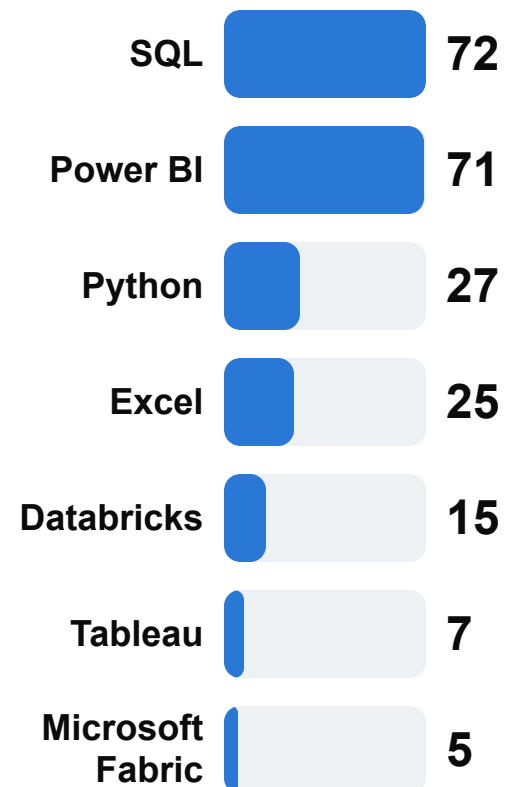


Jelölés: ▲/▼ változás a rangsorban, „új” = 2025-ben még nem szerepelt a toplistában

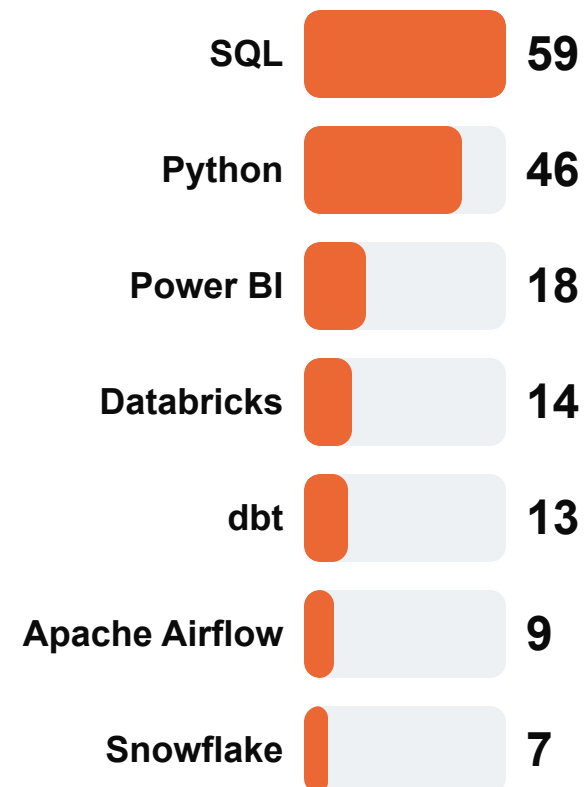
Technológiák terület szerint

Területenként a 7 leggyakoribb eszköz · n=219

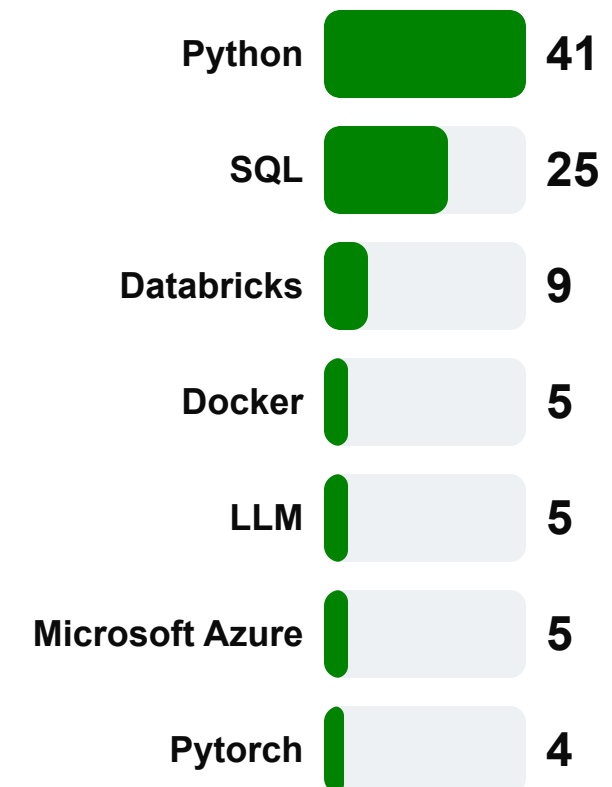
BI, Riporting, Dataviz



Adattárház, Data Engineering



Data Science, ML, AI



3

Karrierlépések

Fizetésemelések, munkahelyváltások, motivációs faktorok

Karrierlépések

■ Kérdések a felmérésben

- Az elmúlt egy évben növekedett a fizetésed?
- Változott-e a munkahelyed vagy a cégen belüli pozíciód ezalatt?
- Tervezel munkahelyet váltani a közeljövőben?
- Ha váltanál munkahelyet, akkor milyen tényezők lennének fontosak számodra?

■ Elemzések

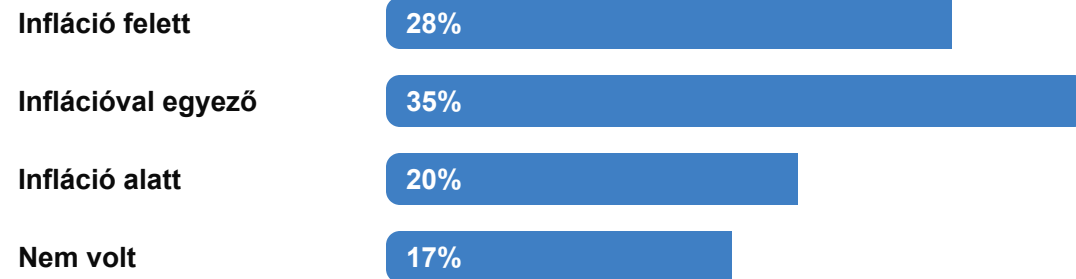
- Fizetésemelések mértéke
- Múltbeli és tervezett váltások
- Mi számít a munkahelyváltásnál — fontossági faktorok

Fizetésemelés és karrierlépések

A három kérdésre érkezett válaszok és a fizetésemelés és cégváltás kapcsolata

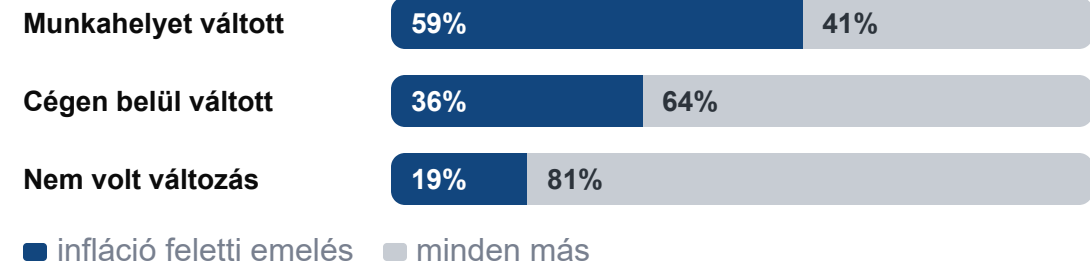
A tavalyi emelés mértéke

n = 251



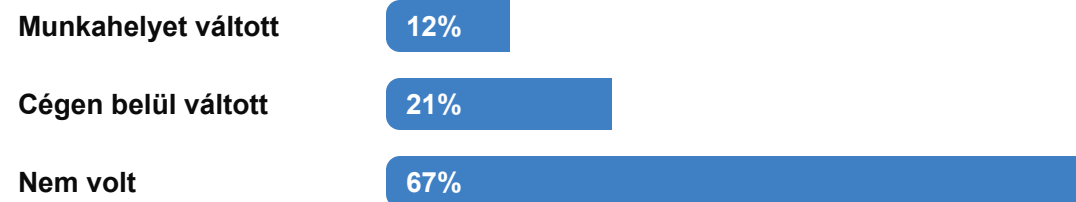
Ki kapott érdemi emelést?

n = 247



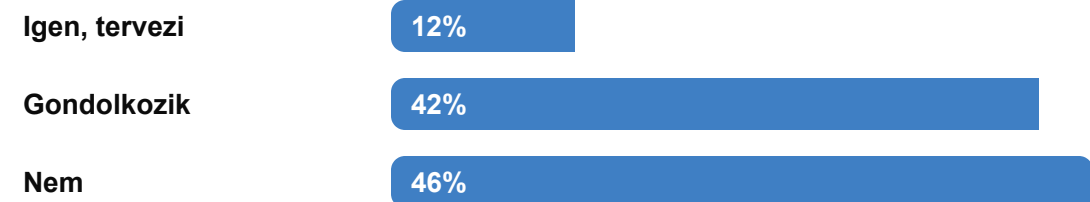
Történt-e karrierlépés tavaly?

n = 247



Tervez-e munkahelyváltást?

n = 251

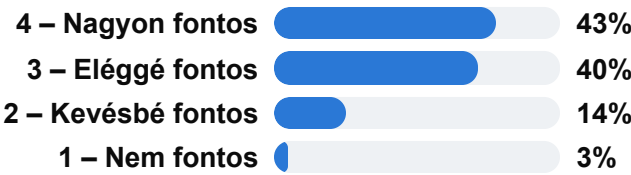


Érdemi emelés = infláció feletti emelés. Cégen belül váltott = előléptetés vagy új terület, azonos munkáltatónál

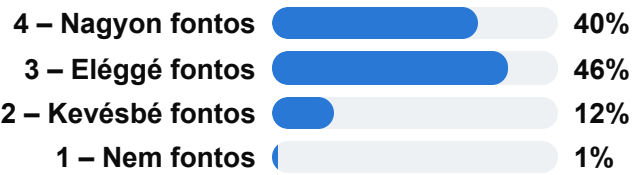
Fontossági faktorkok

Mennyire fontosak az egyes szempontok munkahelyváltáskor?

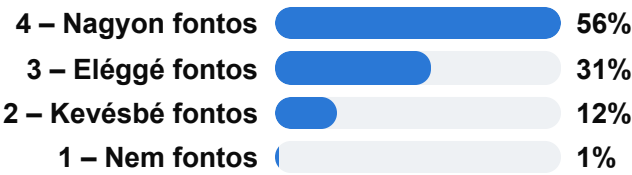
A magasabb jövedelem mennyire fontos számodra? n = 221



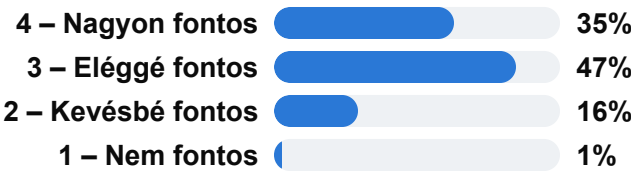
Az érdekesebb, izgalmasabb feladatok mennyire fontosak számodra? n = 223



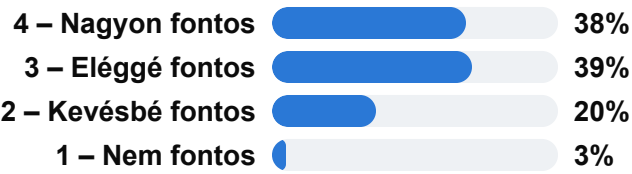
A munka-magánélet egyensúly mennyire fontos számodra? n = 218



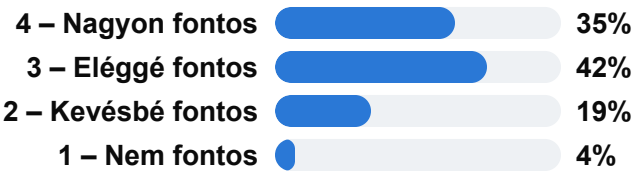
A tanulási és fejlődési lehetőségek mennyire fontosak számodra? n = 222



A rugalmasabb munkakörülmények mennyire fontosak számodra? n = 217



A jobb csapat, főnök és kollégák mennyire fontosak számodra? n = 218



Az értékelés 1–4 skálán történt; a 0/üres nem számít bele

4

Fizetések

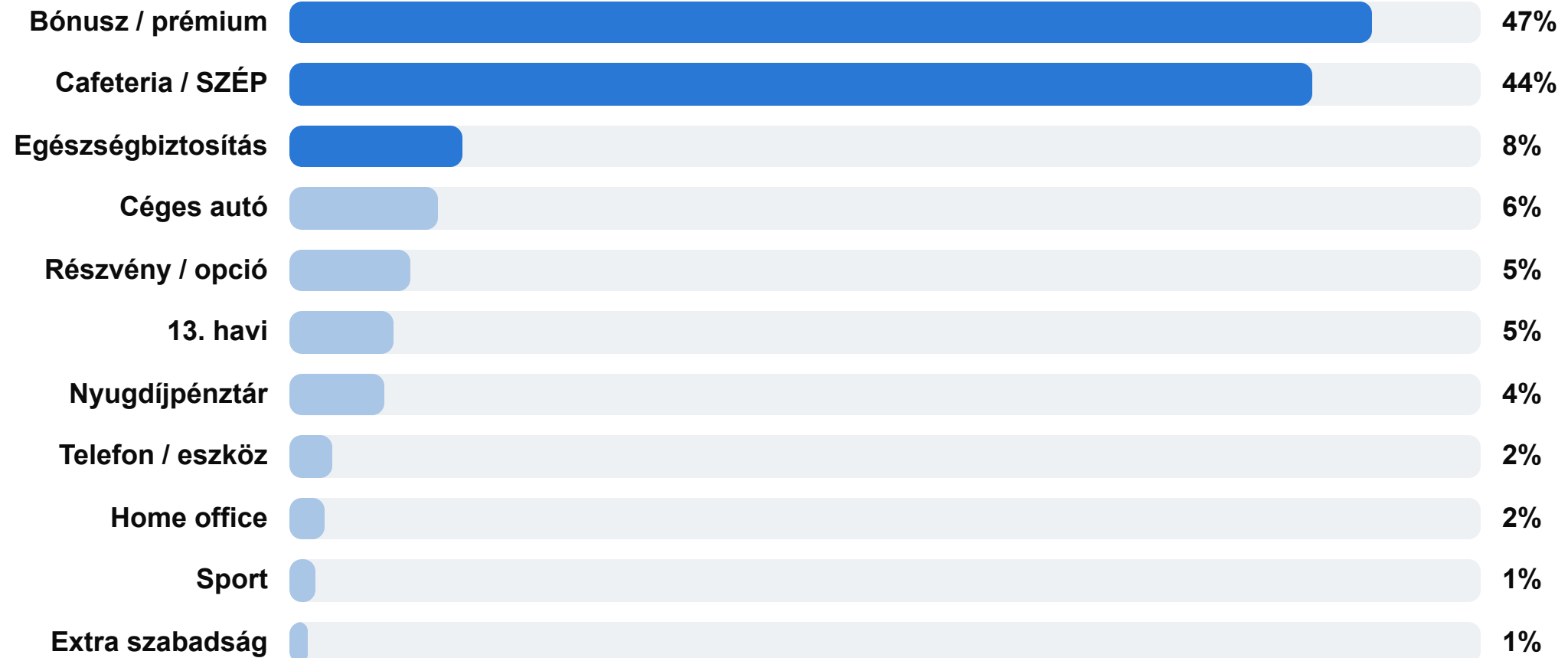
Fizetési sávok és béren kívüli juttatások

Fizetések

- A kompenzáció területén alapvetően a havi bruttó fizetési adatokkal dolgozunk
 - A kapott adatokat területi és szenioritási bontásban vizsgáltuk
 - A három terület és négy szint összesen tizenkét szegmenst eredményez
- A béren kívüli juttatásokból egy összefoglaló listát készítünk
- Elemzések listája
 - Béren kívüli juttatások
 - Fizetési sávok, kulcsmutatók és eloszlások területenként
 - Összesítés: Átlagos havi fizetések területek és szenioritás szerint
 - Összehasonlítás a tavalyi adatokkal

Béren kívüli juttatások gyakorisága

A leggyakrabban említett juttatások · n=266

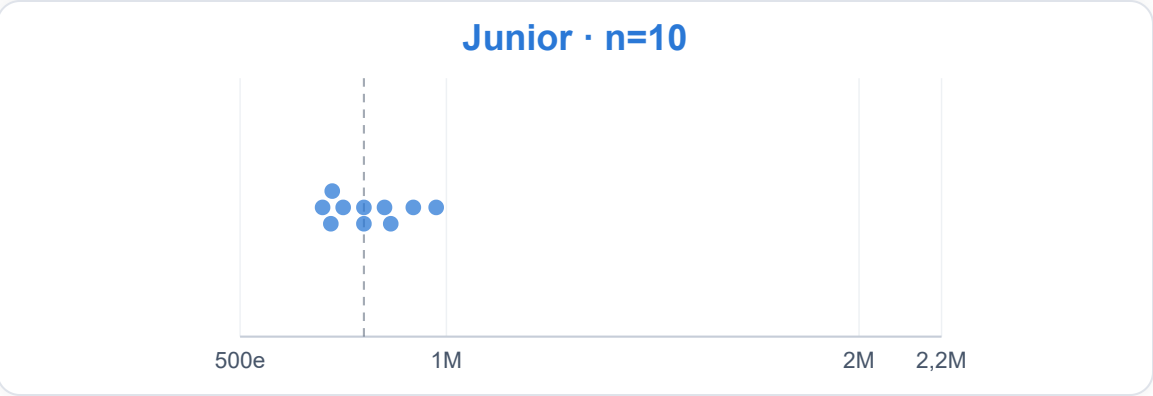


A juttatáslista szabad szöveges formátumú, egy kitöltő több juttatást is megadhatott

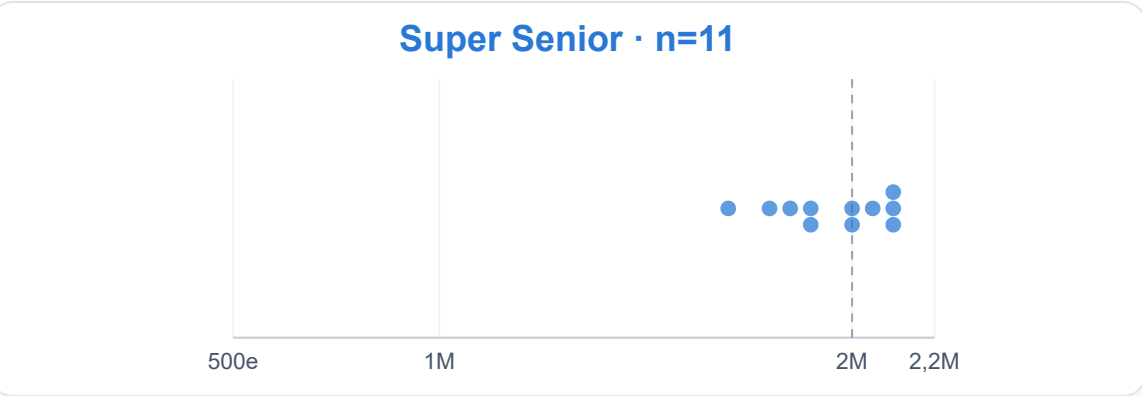
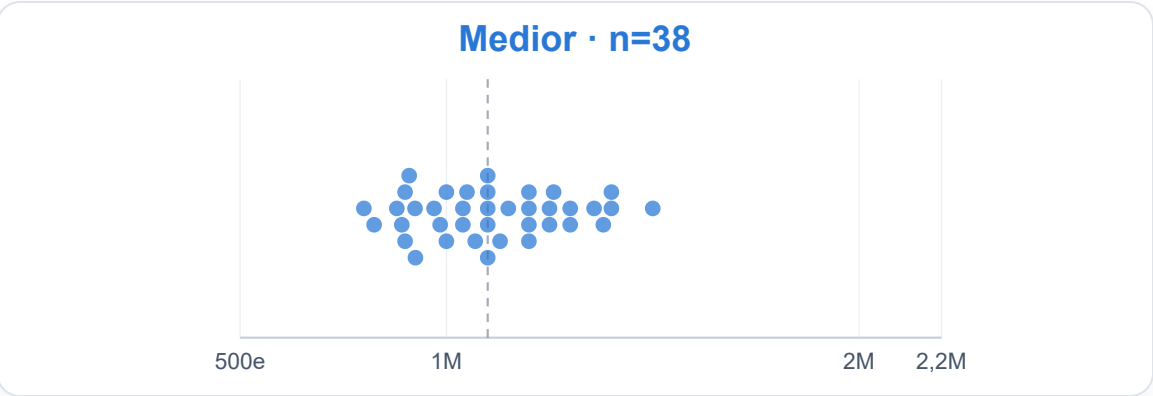
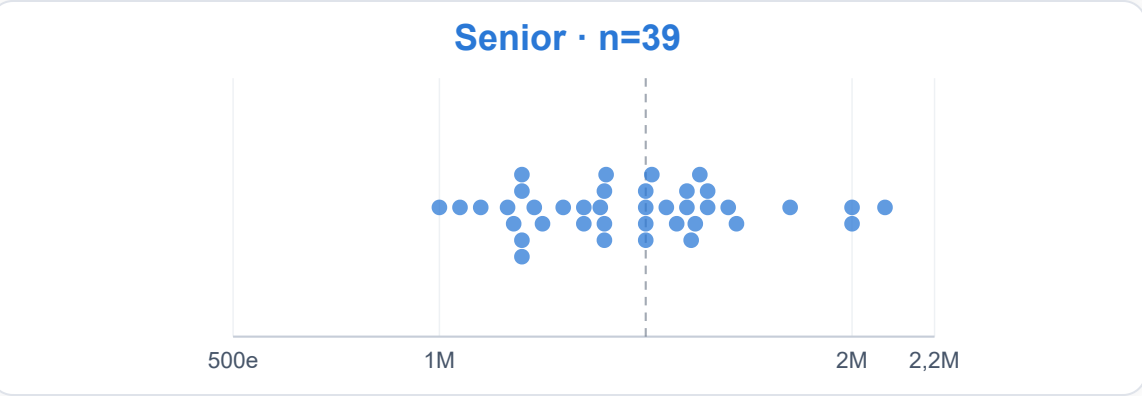
Fizetések — BI, Riporting, Dataviz

Fizetési sávok, kulcsmutatók és eloszlások · Havi bruttó összegek · n=98

Szint	Fizetési sáv	Átlag	Medián
Junior	700 000 – 980 000	810 000	800 000
Medior	800 000 – 1 500 000	1 108 000	1 100 000



Szint	Fizetési sáv	Átlag	Medián
Senior	1 000 000 – 2 080 000	1 465 000	1 500 000
Super Senior	1 700 000 – 2 100 000	1 955 000	2 000 000

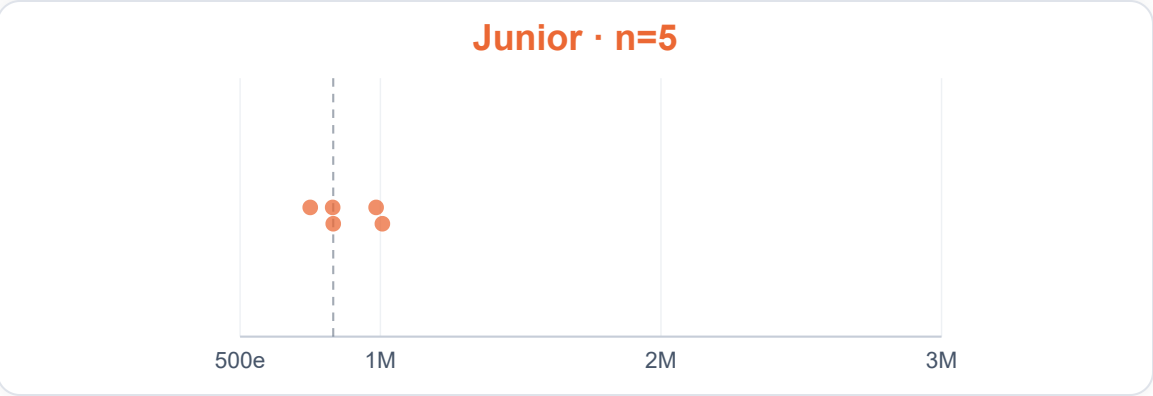


A pontdiagramokon a függőleges vonal a mediánt mutatja; a fizetési sáv tízezresre, az átlag és a medián ezresre kerekítve

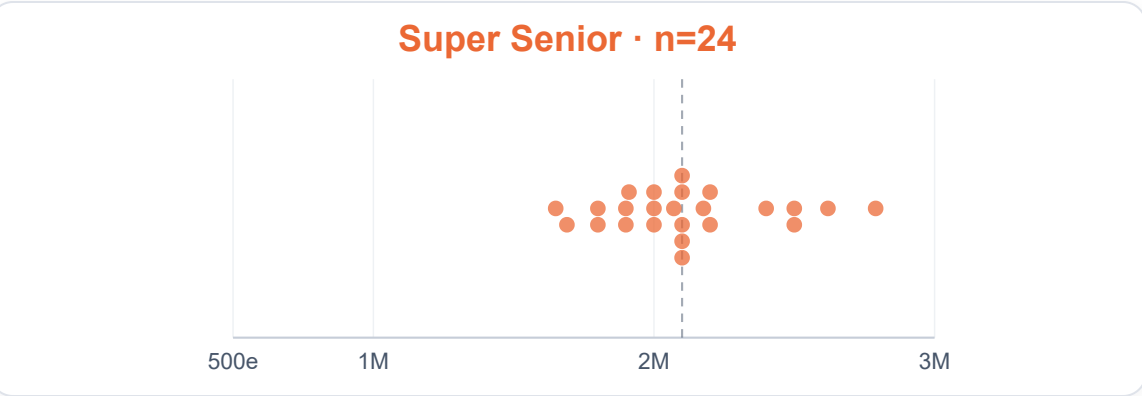
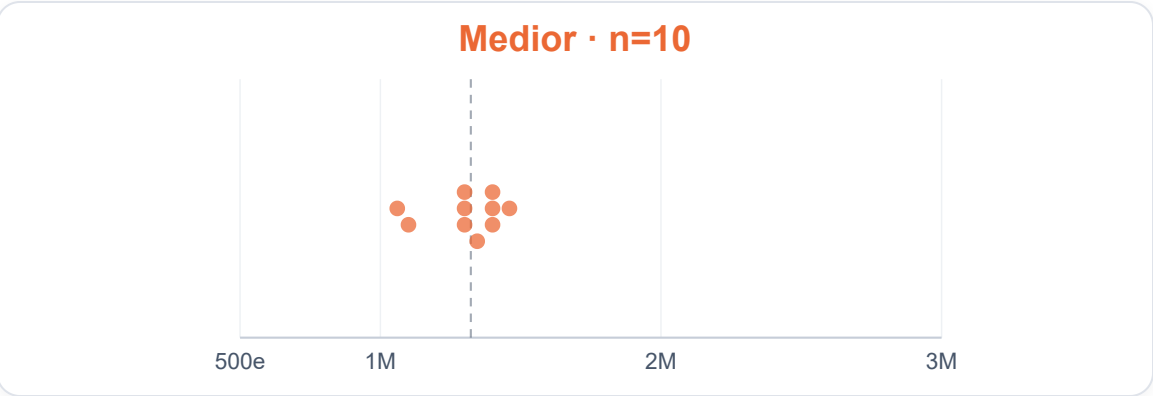
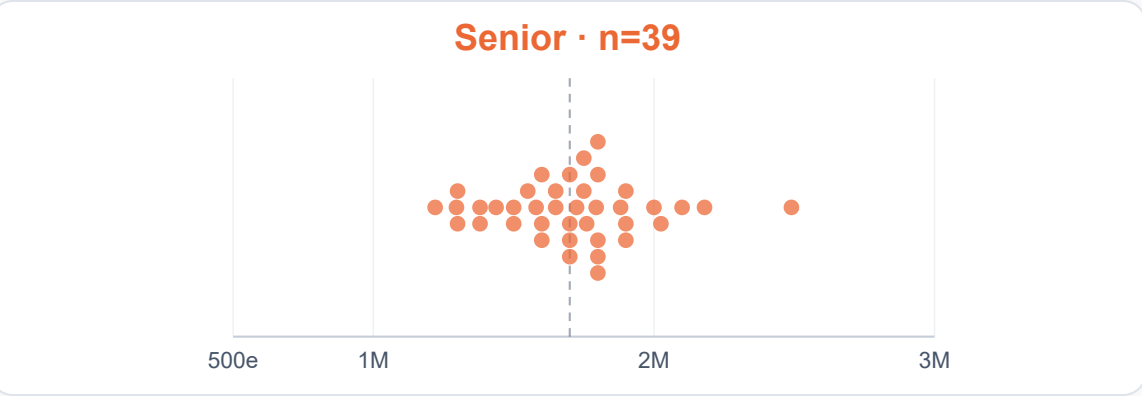
Fizetések — Adattárház, Data Engineering

Fizetési sávok, kulcsmutatók és eloszlások · Havi bruttó összegek · n=78

Szint	Fizetési sáv	Átlag	Medián
Junior	750 000 – 1 010 000	881 000	832 000
Medior	1 060 000 – 1 460 000	1 306 000	1 322 000



Szint	Fizetési sáv	Átlag	Medián
Senior	1 220 000 – 2 490 000	1 705 000	1 700 000
Super Senior	1 650 000 – 2 790 000	2 109 000	2 100 000

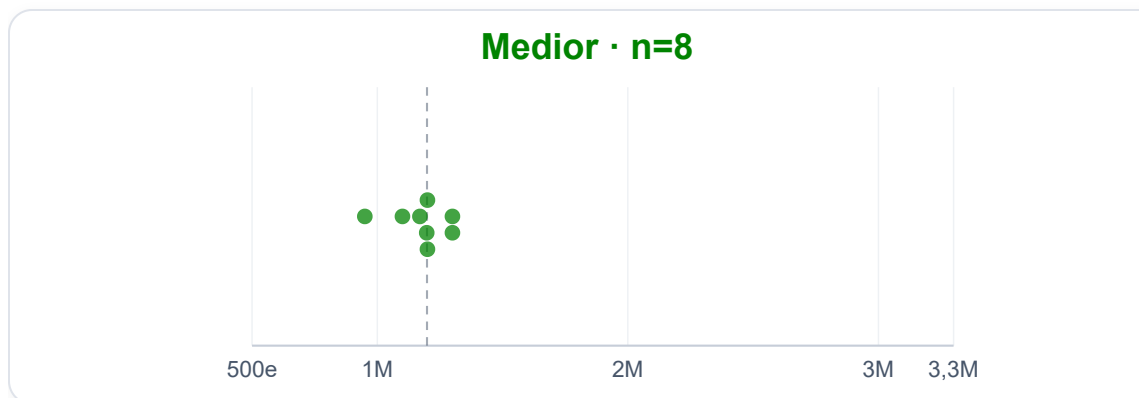
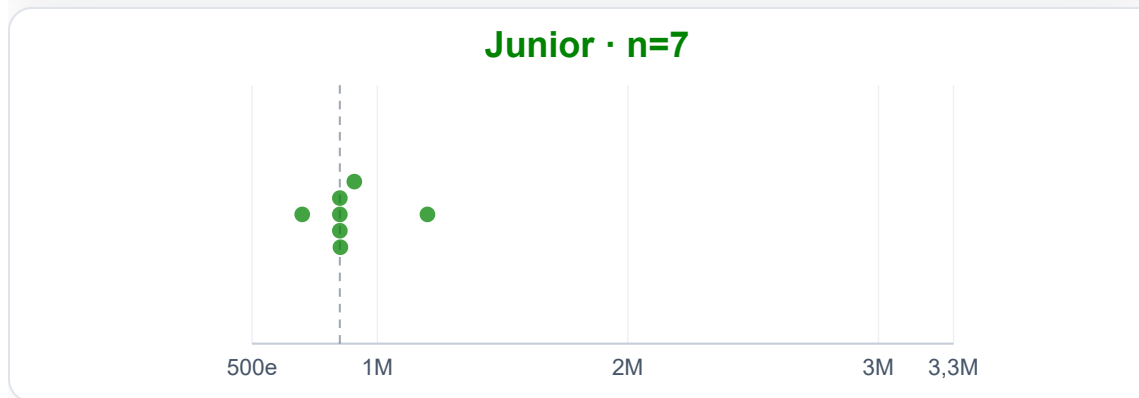


A pontdiagramokon a függőleges vonal a mediánt mutatja; a fizetési sáv tízezresre, az átlag és a medián ezresre kerekítve

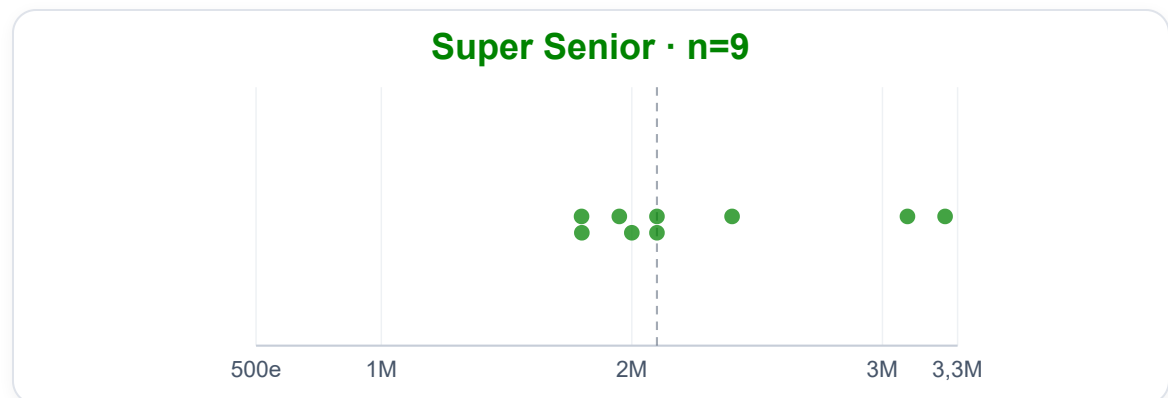
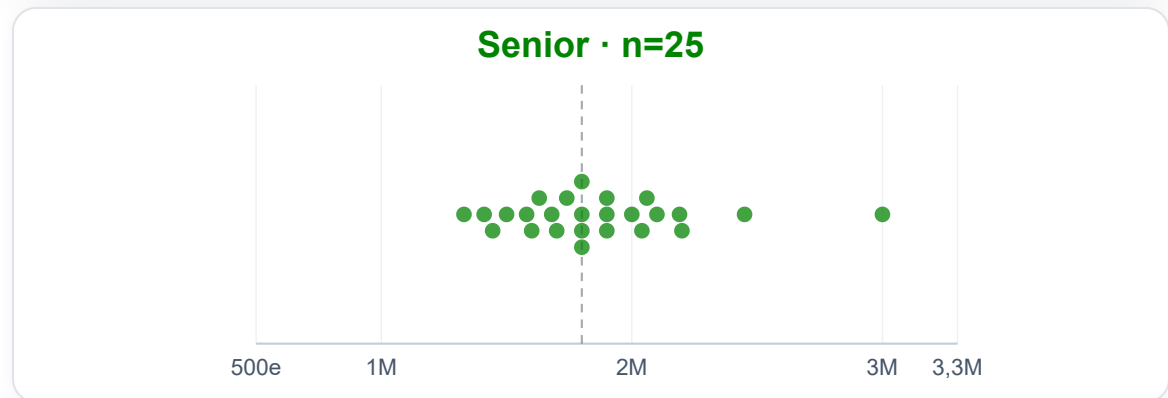
Fizetések — Data Science, ML, AI

Fizetési sávok, kulcsmutatók és eloszlások · Havi bruttó összegek · n=49

Szint	Fizetési sáv	Átlag	Medián
Junior	700 000 – 1 200 000	887 000	850 000
Medior	950 000 – 1 300 000	1 177 000	1 198 000



Szint	Fizetési sáv	Átlag	Medián
Senior	1 330 000 – 3 000 000	1 862 000	1 800 000
Super Senior	1 800 000 – 3 250 000	2 278 000	2 100 000



A pontdiagramokon a függőleges vonal a mediánt mutatja; a fizetési sáv tízezresre, az átlag és a medián ezresre kerekítve

Összefoglaló területek és senioritás szerint

Havi átlagos bruttó fizetések és min–max sávok · n=225

BI, Riporting, Dataviz Junior Átlag 810 000 Min 700 000 Max 980 000 n=10	BI, Riporting, Dataviz Medior Átlag 1 108 000 Min 800 000 Max 1 500 000 n=38	BI, Riporting, Dataviz Senior Átlag 1 465 000 Min 1 000 000 Max 2 080 000 n=39	BI, Riporting, Dataviz Super Senior Átlag 1 955 000 Min 1 700 000 Max 2 100 000 n=11
Adattárház, Data Engineering Junior Átlag 881 000 Min 750 000 Max 1 010 000 n=5	Adattárház, Data Engineering Medior Átlag 1 306 000 Min 1 060 000 Max 1 460 000 n=10	Adattárház, Data Engineering Senior Átlag 1 705 000 Min 1 220 000 Max 2 490 000 n=39	Adattárház, Data Engineering Super Senior Átlag 2 109 000 Min 1 650 000 Max 2 790 000 n=24
Data Science, ML, AI Junior Átlag 887 000 Min 700 000 Max 1 200 000 n=7	Data Science, ML, AI Medior Átlag 1 177 000 Min 950 000 Max 1 300 000 n=8	Data Science, ML, AI Senior Átlag 1 862 000 Min 1 330 000 Max 3 000 000 n=25	Data Science, ML, AI Super Senior Átlag 2 278 000 Min 1 800 000 Max 3 250 000 n=9

A fizetési sávok tízezresre, az átlagok ezresre kerekítve

Átlagbér változása

Eltérések a tavalyi évhez képest · n=225

Szint	Kitöltők		Átlagbér		Változás	
	2025	2026	2025	2026	Ft	%
BI, Riporting, Dataviz						
Junior	23	10	729 000	810 000	+81 000	+11,1%
Medior	45	38	1 067 000	1 108 000	+41 000	+3,8%
Senior	45	39	1 438 000	1 465 000	+27 000	+1,9%
Super Senior	11	11	1 708 000	1 955 000	+247 000	+14,5%
Adattárház, Data Engineering						
Junior	túl kevés adat		—	—	—	—
Medior	12	10	1 282 000	1 306 000	+24 000	+1,9%
Senior	27	39	1 555 000	1 705 000	+150 000	+9,6%
Super Senior	10	24	1 968 000	2 109 000	+141 000	+7,2%
Data Science, ML, AI						
Junior	10	7	909 000	887 000	-22 000	-2,4%
Medior	19	8	1 124 000	1 177 000	+53 000	+4,7%
Senior	25	25	1 754 000	1 862 000	+108 000	+6,2%
Super Senior	10	9	2 270 000	2 278 000	+8 000	+0,4%

Havi bruttó átlagbér ezresre kerekítve; a változás az előző évhez (2025) mért nominális eltérés

5

Tippverseny

A tippjáték eredményei

Tippverseny

- Idén először egy tippversenyt is hirdettünk a felméréshez kapcsolódóan
 - A játékban résztvevők megadhatták, hogy szerintük mekkora lesz az egyes cellákban a minimum és maximum fizetés
 - Az értékelésnél minden cellában meghatároztuk a legjobb tippeket, majd a cellánkénti dobogós helyek alapján egy összesített rangsor is készült
- Elemzések
 - Cellánként a legjobb 3 tippelő
 - Összesített toplista a megszerzett dobogós helyek alapján
 - A legjobb tippek különdíja — több tökéletes tipp is volt

Cellánkénti dobogók

A legpontosabb tippelők cellánként · n=24

BI, Riporting, Dataviz Junior 1 madrid 1 palus 1 Oev	BI, Riporting, Dataviz Medior 1 Szkoma 2 Anakin 3 Dongó	BI, Riporting, Dataviz Senior 1 Kiscicavagyok 2 Szkoma 3 Thome	BI, Riporting, Dataviz Super Senior 1 Marci 1 madrid 3 Orsi
Adattárház, Data Engineering Junior 1 funtom 1 Balazs_0119 1 Oev	Adattárház, Data Engineering Medior 1 Marci 2 Anakin 3 funtom	Adattárház, Data Engineering Senior 1 Szkoma 2 Kiscicavagyok 3 Anakin	Adattárház, Data Engineering Super Senior 1 Kiscicavagyok 2 Szabi 3 Szkoma
Data Science, ML, AI Junior 1 HB97 2 Anakin 3 bear	Data Science, ML, AI Medior 1 funtom 2 Kiscicavagyok 2 palus	Data Science, ML, AI Senior 1 Szkoma 2 Anakin 3 Kiscicavagyok	Data Science, ML, AI Super Senior 1 Thome 2 Kiscicavagyok 2 HB97

Az előzetesen bemutatott eredmények kismértékben eltértek az itt látható végleges adatoktól

A tippjáték győztesei

Az összesített dobogó és a legjobb egyéni tippek · n=24

Összesített dobogó

	Játékos	Érmek	Pont
1	Kiscicavagyok	 2  3  1	13
2	Szkoma	 3  1  1	12
3	Anakin	 0  4  1	9
4	funtom	 2  0  1	7
5	madrid	 2  0  0	6
5	Oev	 2  0  0	6
5	Marci	 2  0  0	6
8	palus	 1  1  0	5
8	HB97	 1  1  0	5
10	Thome	 1  0  1	4

A legjobb egyéni tippek



Szkoma

BI, Riporting, Dataviz · Medior

tipp 800 000 – 1 500 000

valós 800 000 – 1 500 000

eltérés 0,0%



Marci

BI, Riporting, Dataviz · Super Senior

tipp 1 700 000 – 2 100 000

valós 1 700 000 – 2 100 000

eltérés 0,0%



madrid

BI, Riporting, Dataviz · Super Senior

tipp 1 700 000 – 2 100 000

valós 1 700 000 – 2 100 000

eltérés 0,0%

Összesített pont =  3 +  2 +  1 minden cellából

DATA SALARY SURVEY 2026

Köszönjük a figyelmet!

dss26.hu