

# Data Salary Survey 2025

## Összesített eredmények

2025.05

# Tartalom

- Bemutatókozás és háttér
- A magyar piacon elérhető fizetési felmérések
- A Data Salary Survey módszertana
- Összesített eredmények

# Rólunk



# Arató Bence

*A BI Consulting igazgatója, két évtizedes szakmai múlttal az adattárházak, BI és analitika területén*

- **Adatstratégiai tanácsadás**

Adat- és BI stratégia kialakítása, architektúratervezés, eszközválasztási tanácsadás, pályáztatás, minőségbiztosítás, mentoring

- **Oktatás**

A BI Akadémia vezető oktatója (DW/BI architektúrák, Big Data technológiák, adatmodellezés, adatvizualizáció). A CEU vendégtanára.

- **Publikációk**

Az Adat.blog és a Dataviz.hu szerkesztője

- **Rendezvények**

A Budapest BI Fórum, a Budapest Data Fórum és a Budapest ML Fórum konferenciák vezető szervezője



BI Consulting

## Adattárház, BI és analitikai tanácsadó cég

- 20 éves tapasztalat az adatok világában
- Adatstratégia és architektúra tervezés
- Eszközüválasztási tanácsadás
- Adattárház és BI bevezetési projektek
- Audit, Advisory és Research üzletág
- Data Masterclass haladó képzések
- Szakmai konferenciák (BI Fórum, Data+ML Fórum)



# BI Consulting @ 20



# Fizetési felmérések

# Hazai felmérések

- Számos fizetési felmérés készül a magyar piacon
  - Vannak évente és vannak gyakrabban frissülő változatok
  - A legtöbb tartalmaz adatos pozíciókat is
  - Egyes kiadványok extra bontásokat is kínálnak (pl. régiók szerint)
- Néhány példa
  - Hays Salary Guide
  - Reed's Hungary Salary Guide
  - Enloyd Bérfelmérés
  - Bluebird Salary Guide
  - No Fluff Jobs Salary Guide

# Hazai felmérések

- A felmérések adatai azonban általában nem elég részletesek
- Az értelmezést nehezítő tényezők
  - Mintavételi torzítások vagy ismeretlen minták
  - Nem ismert, hogy az egyes min/max értékek mögött hány adatpont áll
  - Bizonyos esetekben túlságosan szélesek a tartományok
  - Az egyes sávokban általában vagy csak átlag vagy csak medián van megadva (mindkettő torzíthat, de másképp)
  - A szenioritási sávok definíciója változó



Szerző: **Bőle György**

2023. OKTÓBER 6. 07:29



FACEBOOK



25 KOMMENT

## A bérkutatások hamiskás világa

**A 17. kraftie adásban a repkedő milliók világába, az informatikai bérkutatások mocsarába merültünk alá.**

A bérkutatások olyanok, mint a bulvár vagy a pornográf tartalmak, mindenkit lázba hoznak, a többség fogyasztja is őket különböző megfontolásokból, sokan pedig le is tagadják. Magyarországon rengeteg bérkutatás elérhető, de ezek minősége hullámzó, módszertani hátterük zavaros, sőt, sokszor teljes homály fedi azt. Egy beszélgetést simán megért a téma, hiszen fontos, hogy ezeket a kutatásokat helyén tudjuk kezelni. Fizetéssel pedig senki ne próbálja megemelni a dopaminszintjét, nem lesz tartós az öröm!

# Fizetési transzparencia

# Jön az EU szabályozás



**Európai Tanács**  
Az Európai Unió Tanácsa

[Az intézményekről](#) ▾[Témák](#) ▾[Ülések](#) ▾[Hírek és média](#) ▾[Dokumentumok és kutatás](#) ▾

 **Keresés** ▾

 **HU** ▾

[Kezdőoldal](#) > [Ismeretők](#)

## A bérek átláthatósága az EU-ban

Az EU a bérek átláthatóságára vonatkozó új uniós szabályok révén meg kívánja erősíteni a férfiak és nők egyenlő munkáért járó egyenlő díjazásának elvét.

**Ezen az oldalon részletesebben tájékozódhat a következőkről:**

- [Hogyan szolgálják a bérek átláthatóságára vonatkozó uniós szabályok az uniós polgárok javát?](#)
- [Hogyan hivatottak az uniós szabályok javítani a bérek átláthatóságát és a végrehajtást?](#)
- [A javaslatban jelenleg szereplő kérdések](#)

## Bértranszparencia az EU-ban – Mire számíthatunk a következő két évben?

BÉREZÉS | 2025.03.04.



Az Európai Unió Tanácsa 2023-ban fogadta el a bérek átláthatóságáról szóló irányelvet, ami az EU-n belüli bérdiszkriminációt, illetve a nemek közti bérszakadékot hivatott csökkenteni. Az uniós tagállamoknak három évük van arra, hogy saját jogszabályaikat ennek mentén alakítsák – ez az idő 2026-ban lejár. Mit várhatunk a szabályoktól? Milyen hatása lesz a vállalatokra? Szigeti Nikolettát, a Profession Services üzletágvezetőjét kérdeztük.

 Szerző: **HR Portal**

 Megjelent: 4 hónapja

## Nyilvános fizetések: ezért tartanak tőle a munkáltatók

A bértranszparencia nem csupán trend, hanem a jövő munkakultúrájának alapköve. De miért is olyan megosztó kérdéskör a mai napig a vállalatok stratégiájában a bér adatok nyilvánossá tétele és milyen előnyöket nyújthat a transzparencia, továbbá hogyan hat a fizetési átláthatóság a toborzási folyamatokra, valamint a munkaerőpiac egészére? A No Fluff Jobs állásportál 2019 óta elkötelezett a transzparens toborzás mellett, hogy a fizetési információk feltüntetése alapvetővé váljon az álláshirdetésekben.

# Nyilvános bérsávok

## ÁLLÁS

 Mentsd el a keresésed és kapj ajánlatokat e-mailben!

↑↓ Válogatás: **pontosság** ▾



### Senior Data Engineer

Data BI Python SQL

 Avenga  Távmunka +9

2.4M – 2.9M HUF



### Senior PowerBI

Üzleti intelligencia BI Power BI DAX

 N-iX  Távmunka +1

1.8M – 1.9M HUF



### Product Analyst

Termékmenedzsment BI C Google Analytics

 XTB  Távmunka +2

1.3M – 1.8M HUF



### Senior Test Automation Engineer

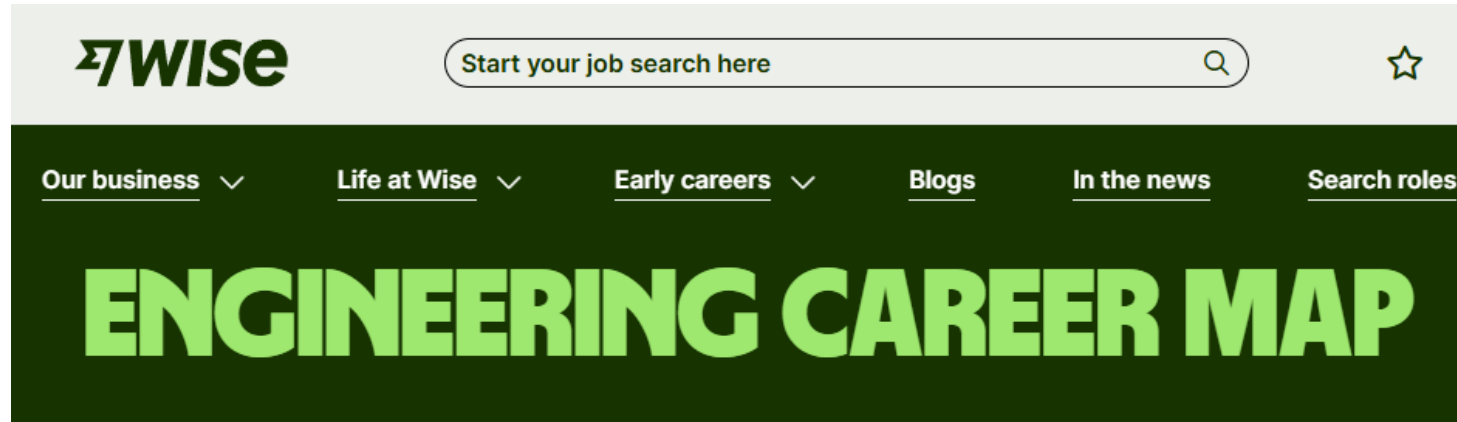
Testing BI Python SQL

 United Consult Zrt.  Budapest

1.5M – 1.8M HUF



# Nyilvános bérsávok



## Salaries in the Individual Contributor track

### Engineer - IC 1

- 35,000 - 48,000 EUR (in Estonia)
- 45,000 - 60,000 GBP
- 800,000 - 1,220,000 HUF (monthly)
- 81,600 - 108,000 SGD
- 115,000 - 145,000 USD

<https://wise.jobs/engineering-career-map>

# Data Salary Survey 2025



## Data Salary Survey 2025

Ismét elkészítettük a hazai adatos fizetéseket vizsgáló felmérésünket, a Data Salary Survey-t.

Az eredmények bemutatását **2025. március 27-én** (csütörtökön) **11:00** órakor bonyolítjuk le **Zoom Webinar** keretein belül. A részvétel ingyenes, a csatlakozáshoz szükséges információkat hírlevélben fogjuk elküldeni a feliratkozókknak. A DataJobs hírlevélre, [itt lehet feliratkozni](#).

### A kutatás céljai

Célunk egy kifejezetten adatos pozíciókra fókuszáló kutatást készíteni, amely a piacon elérhető általános fizetési felméréseknél részletesebb információkat tartalmaz.

A kutatás három nagy területre bontva vizsgálja a jellemző fizetéseket:

- BI, Adatvizualizáció, riporting
- Adattárházak és data engineering
- Data Science, Machine Learning, AI

# Mi az a Data Salary Survey?

- A piacon egyébként elérhető fizetési anyagok mellett (pl. Hays) szerettünk volna egy kifejezetten adatos felmérést
  - Először 2019-ben, aztán 2021-ben és 2023-ban készítettük el, közösségi alapon, önkéntes kitöltéssel
  - Az idei felmérés adatfelvétele 2024 végén kezdődött és január végén zárult
- Fontos cél volt a transzparencia, legyen látható a mutatott összesítő adatok háttere
- „Privacy first” szemlélet
  - Minimális számú kérdés (pl. nincs iparági kérdés)
  - Legyen lehetséges a teljesen anonim kitöltés

# Mi az a Data Salary Survey?

## Data Salary Survey 2024

1 Oldal 1 2 Oldal 2

A [Data Salary Survey 2024](#) kutatás a hazai adatos fizetések alakulását vizsgálja.

### 1) Mivel foglalkozol?

Milyen területen dolgozol? \*

☐ BI, riporting, adatvizualizáció

☐ Adattárház, data engineering

☐ Data Science, ML, AI

☐ Egyéb

Add meg, hogy a felsorolt területek közül melyik jellemzi leginkább a munkádat.  
Ha egyik sem igazán jellemző, akkor add meg te a jellemző területet az Egyéb/ Other opciónál.

Mi az általad jelenleg betöltött pozíció megnevezése? \*

Mi az általad jelenleg betöltött pozíció szintje? \*

☐ Junior ☐ Medior ☐ Senior ☐ Super Senior ☐ Egyéb

Hány év szakmai tapasztalattal rendelkezel ezen a területen? \*

Megadhat sz közelítő értéket is, például 15+.

## 2) Mennyi a jövedelmed?

Milyen formában dolgozol? \*

☒ Munkaviszonyban dolgozom ☐ Vállalkozóként számlázok ☐ Gyakornok vagyok

A fizetésre vonatkozó kérdések a választott formától függően jelennek meg.

### Munkaviszony és fizetés

Milyen időkeretben dolgozol? \*

☐ Teljes munkaidő ☐ 6 órás részmunkaidő ☐ 4 órás részmunkaidő ☐ Egyéb

Mennyi a HAVI bruttó alapfizetésed? \*

Csak maga a fizetés, extra pénzek, jutalmak és cafeteria nélkül.

Részesülsz egyéb jelentős juttatásokban?

☐ Igen ☐ Nem

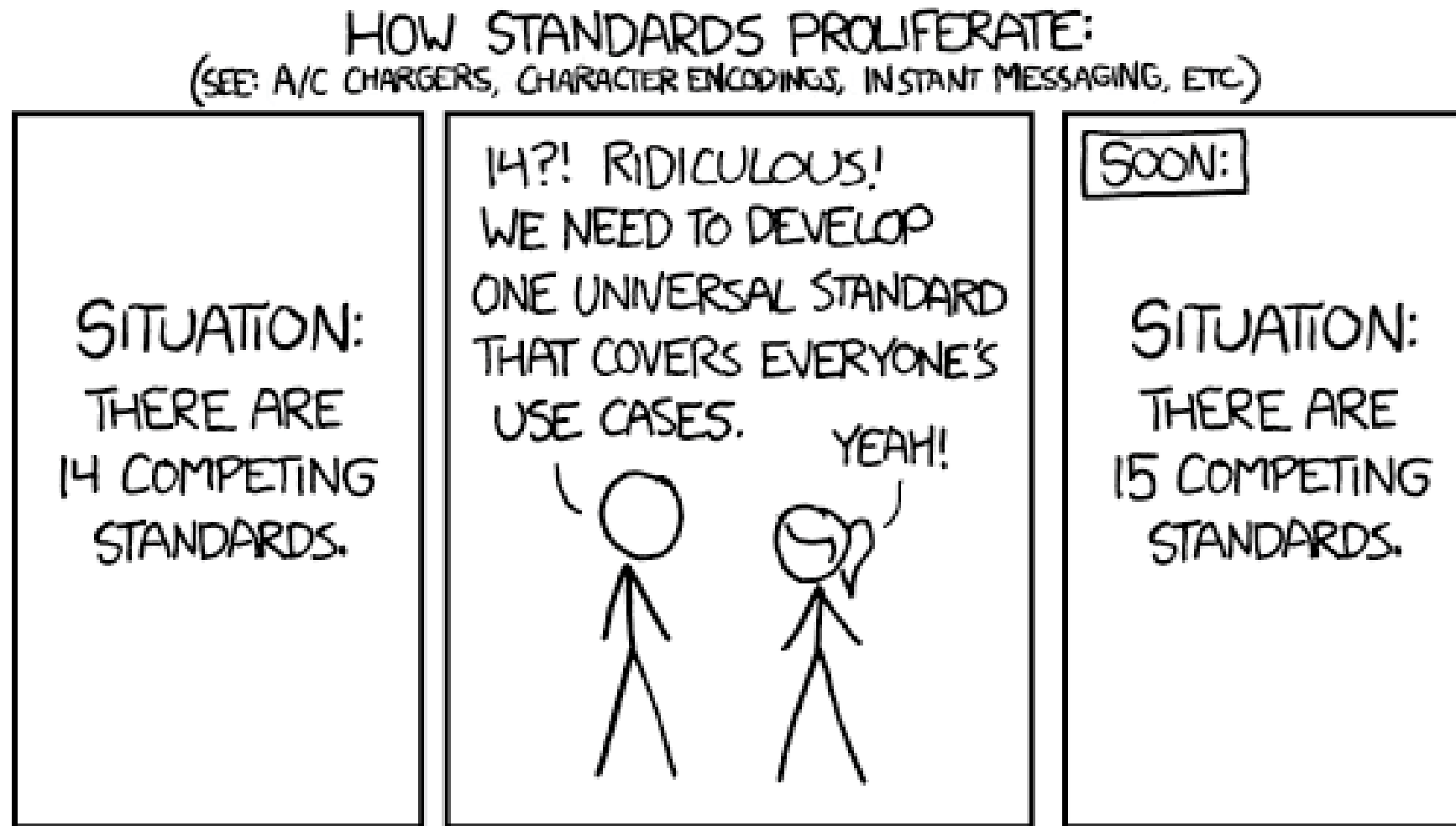
Például 13. havi fizetés, éves jutalom, jutalék, cafeteria keret, részvényopciók.

### Fizetésemelések

Az elmúlt egy évben növekedett a fizetésed?

☐ Nem  
☐ Igen, de nem érte el az infláció mértékét  
☐ Igen, nagyjából az infláció mértékével megegyezően  
☐ Igen, az infláció mértékét meghaladóan

# Módszertani kérdések



# Módszertani kérdések

- Nettó/bruttó és családi adókedvezmények kezelése
- Lokáció kezelése, Remote/Home Office lehetőségek
- Skillek, technológiák azonosítása
- Pozíciók kategorizálása
- Piaci szűrés
  - Magyar vagy külföldi piacról van tulajdonképpen szó?
  - Vannak tiszta esetek és árnyalatok

# Adatfeldolgozás

# Adatelőkészítés



**Big Data Borat**

@BigDataBorat

Follow



In Data Science, 80% of time spent prepare data, 20% of time spent complain about need for prepare data.

6:47 PM - 26 Feb 2013

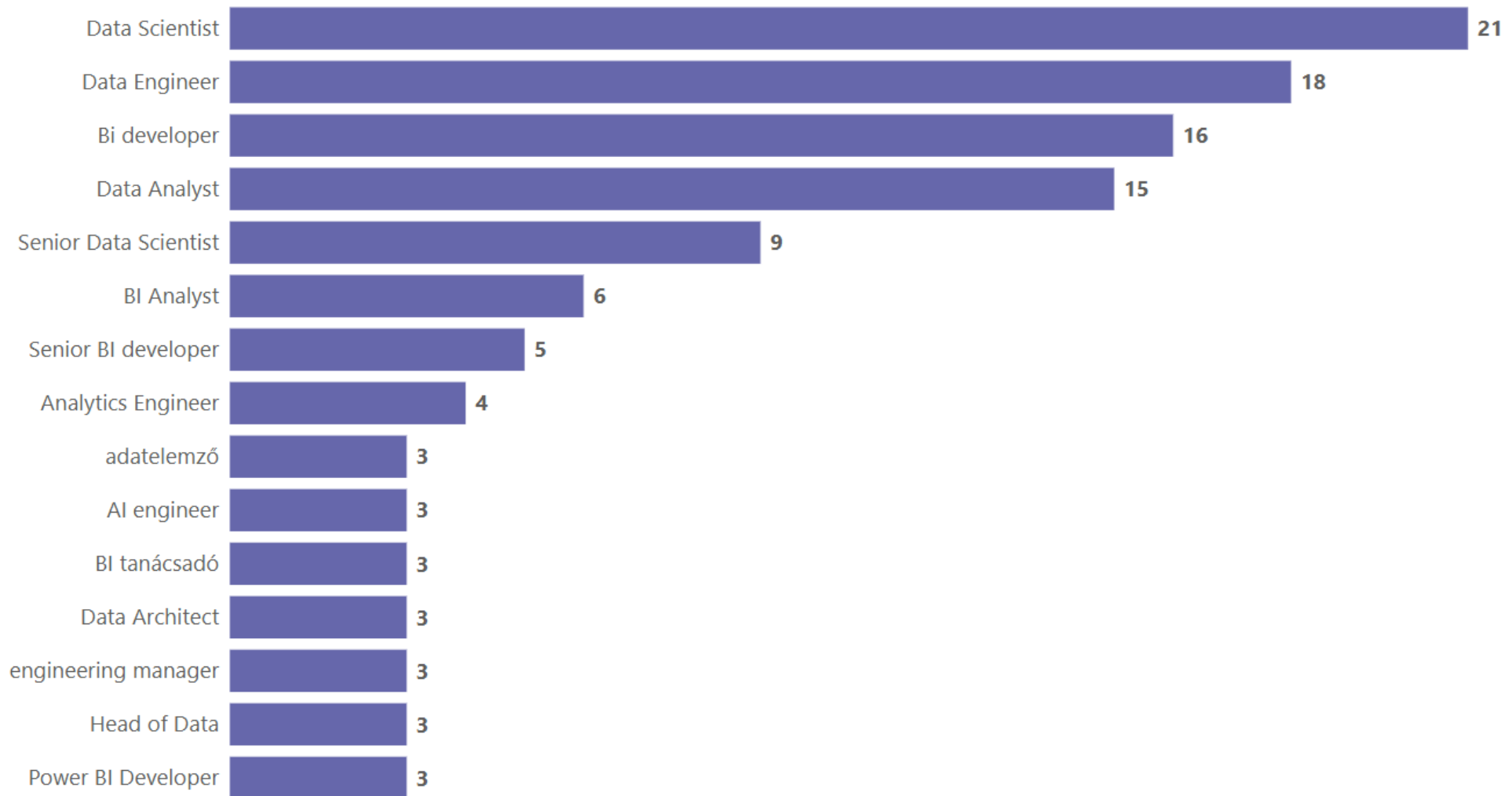
537 Retweets 343 Likes



# Adatelőkészítés

- Az egyéni kitöltés alapú adatgyűjtés miatt az adatbázis nagyon heterogén
- Adatelőkészítési kérdések
  - Pozíciók standardizálása és kategorizálása
  - Tapasztalatok kategorizálása
  - Technológiák standardizálása
  - Kiugró/hibás értékek szűrése

# Adatelőkészítés



A pozíciónevek elég heterogének, sok különböző érték fordul elő,  
de vannak viszonylag népszerű megnevezések

# Adatelőkészítés

| Pos_Area_std_rip               | Pos_Name_std_rip   | Pos_Name_std              |
|--------------------------------|--------------------|---------------------------|
| BI, riorting, adatvizualizáció | Analytics Engineer | Analytics Engineer        |
|                                |                    | Senior Analytics Engineer |
|                                | BI Analyst         | BI & Data Analyst         |
|                                |                    | BI Analyst                |
|                                |                    | Senior BI Analyst         |
|                                | BI Developer       | BI & DW Developer         |
|                                |                    | BI Developer              |
|                                |                    | BI Engineer               |
|                                |                    | Junior BI Developer       |
|                                |                    | Senior BI Developer       |

Standardizált és kategorizált pozíciónevek (részlet)

# DQ warningok

- Túl kevés
  - Data Analyst, 2 év tapasztalat, havi 59.000 Ft
  - Data Analyst, 1 év tapasztalat, havi 84.000 Ft
  - Data Analyst, 5 év tapasztalat (Senior), havi 450.000 Ft
- Túl sok?
  - Data Engineer, 2 év tapasztalat, 1.300.000
  - Data Scientist, 1 év tapasztalat, 1.200.000
- Az „őszülő junior” probléma
  - Tapasztalat nehezen megfogható
  - Pozíciónév sem mindig segít
- „Pontozóbíró” szemlélet
  - A legjobb/legrosszabb értékek kiejtése

# Eredmények

# Final Warning



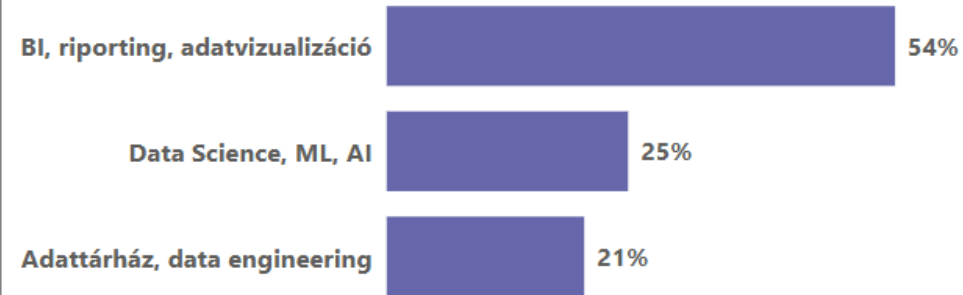
*... de sohasem lesz tökéletes....*

# Válaszok áttekintése

# Demográfia

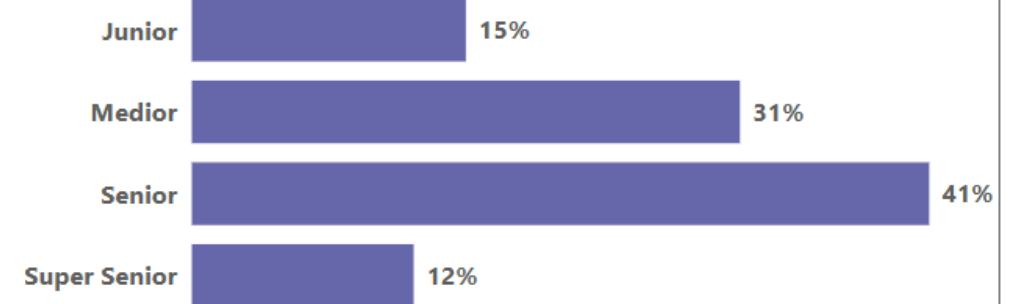
Terület szerinti eloszlás

n=259



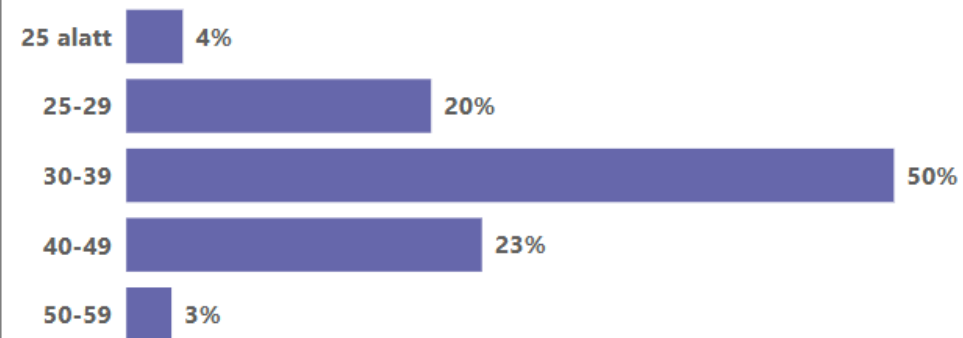
Szenioritás szerinti eloszlás

n=273



Életkori eloszlás

n=271



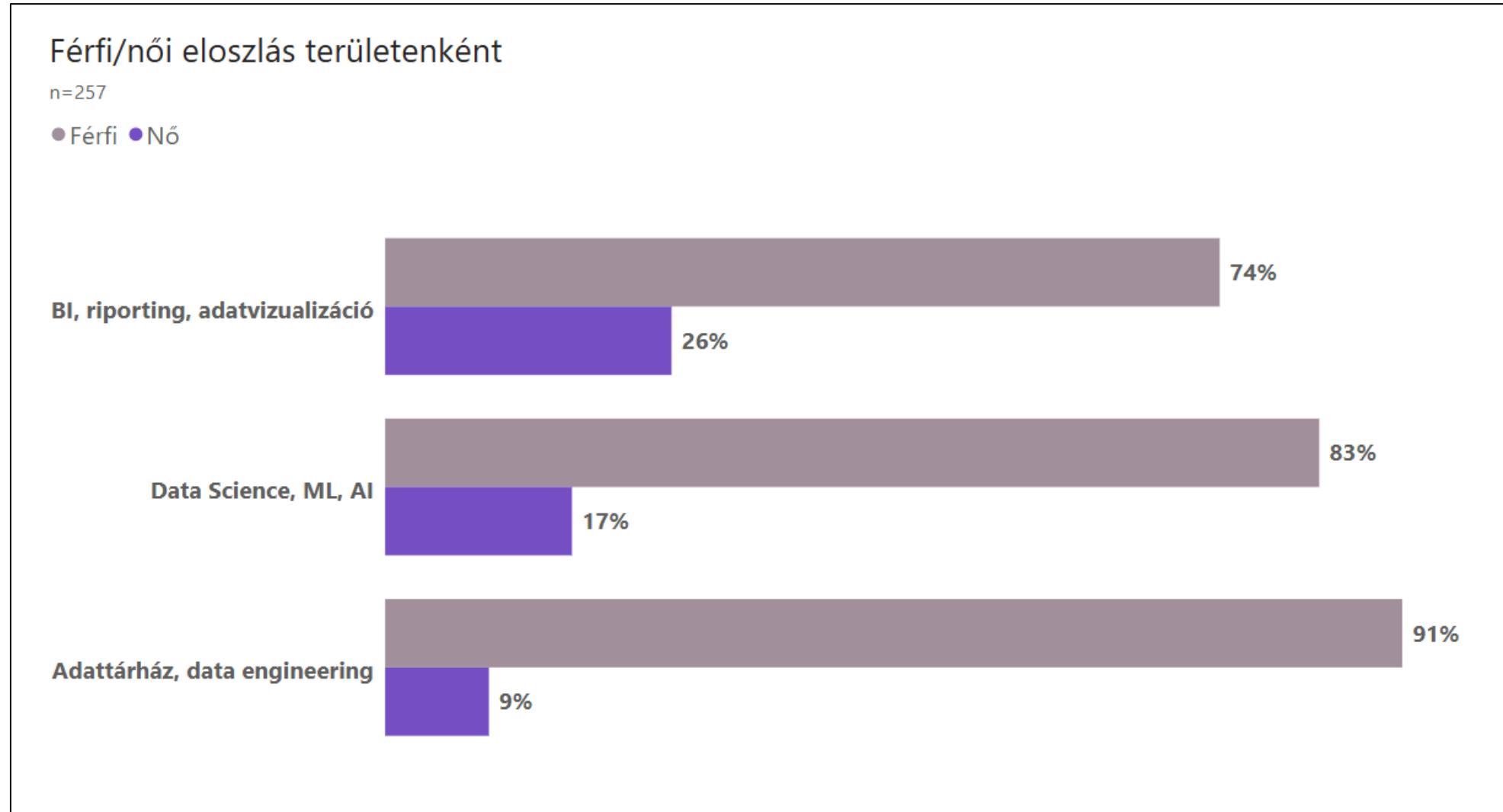
Nemek eloszlása

n=271



A válaszok megoszlása néhány fontosabb jellemző szerint. Nem minden kérdésre adott mindenki választ.

# Demográfia



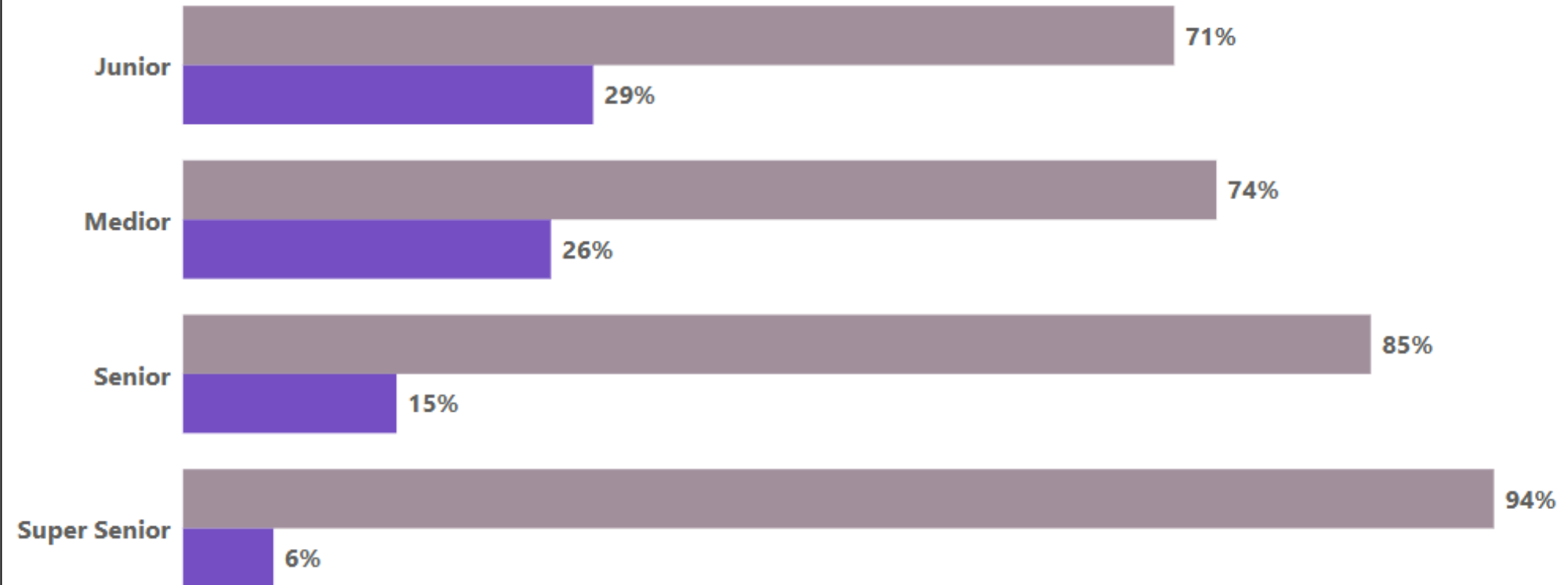
Női-férfi arány szakmai terület szerinti bontásban. Nem minden kérdésre adott mindenki választ.

# Demográfia

## Férfi/női eloszlás szenioritás szerint

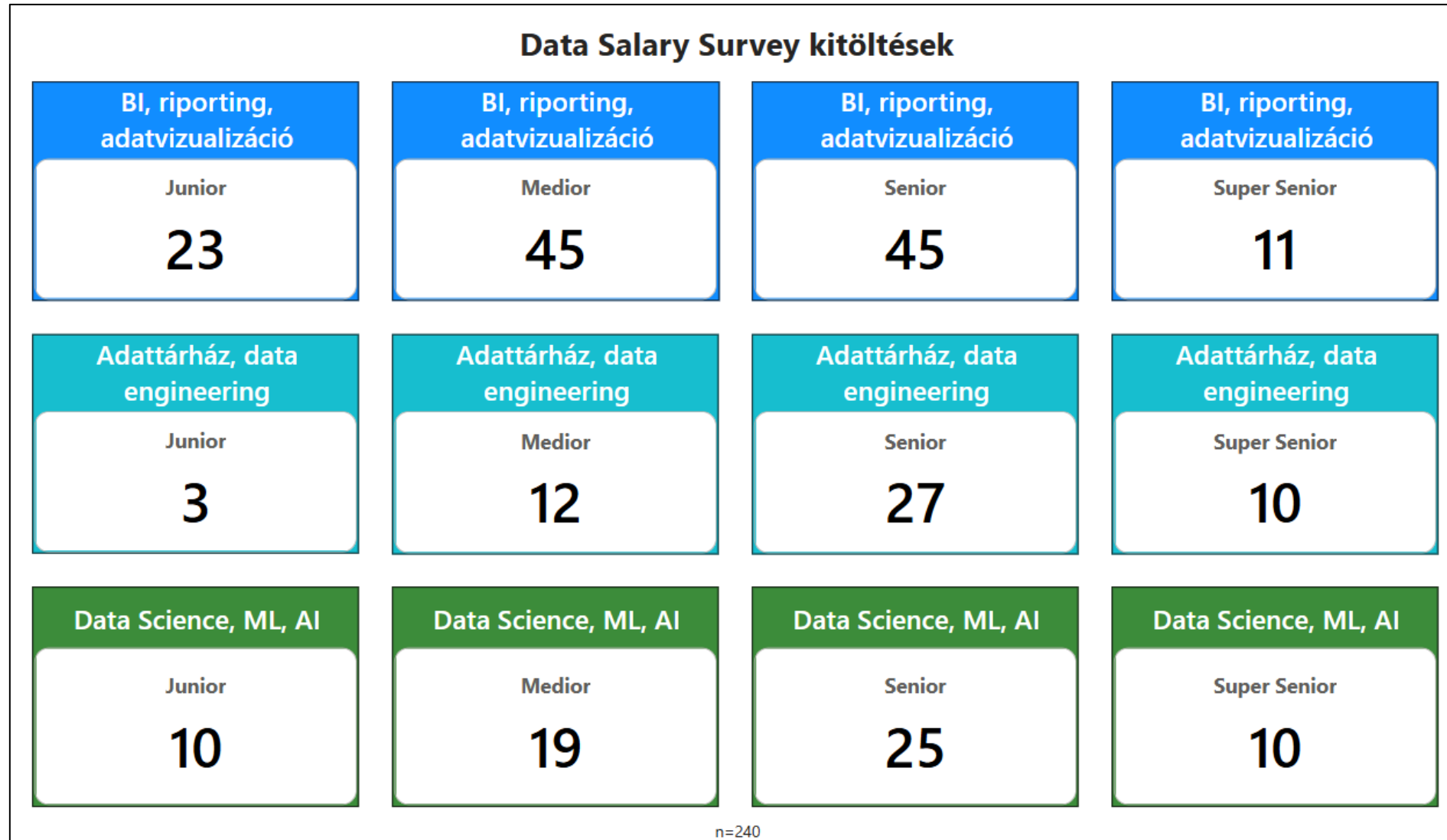
n=257

● Férfi ● Nő



Női-férfi arány szenioritás szerinti bontásban. Nem minden kérdésre adott mindenki választ.

# Válaszok áttekintése



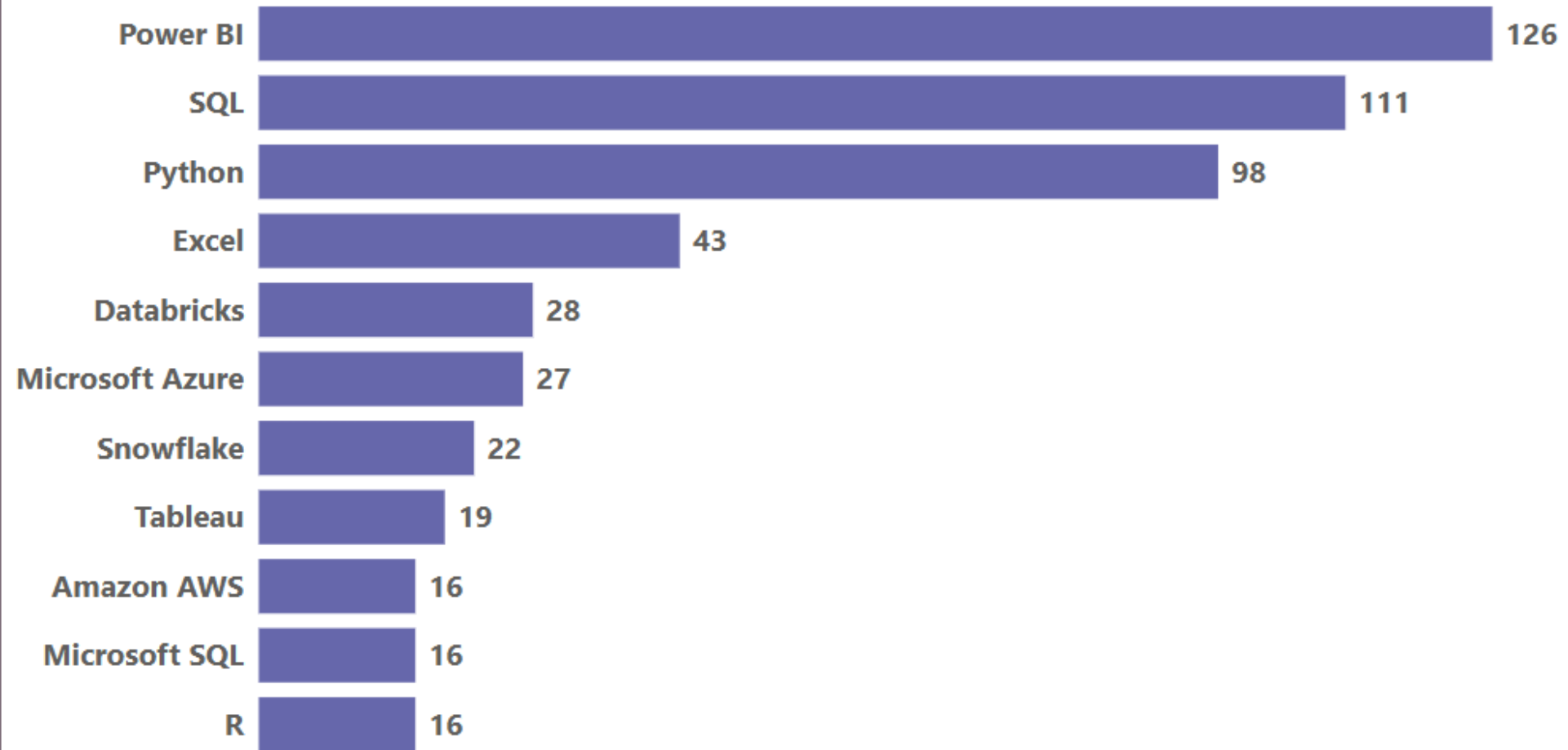
Az adattisztítás után sikeresen besorolt kitöltések megoszlása az egyes területek között

# Használt technológiák

# Használt technológiák

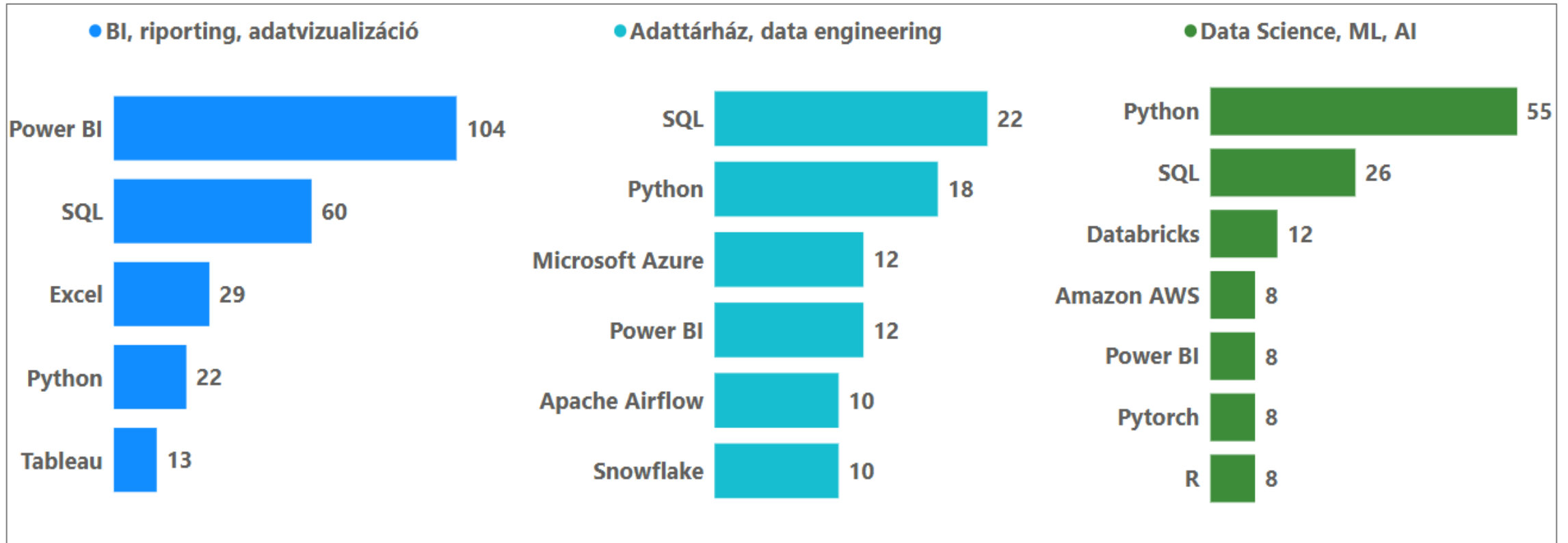
## A leggyakrabban használt technológiák

n=274



Egy kitöltő több technológiát is megadhatott

# Technológiák terület szerint



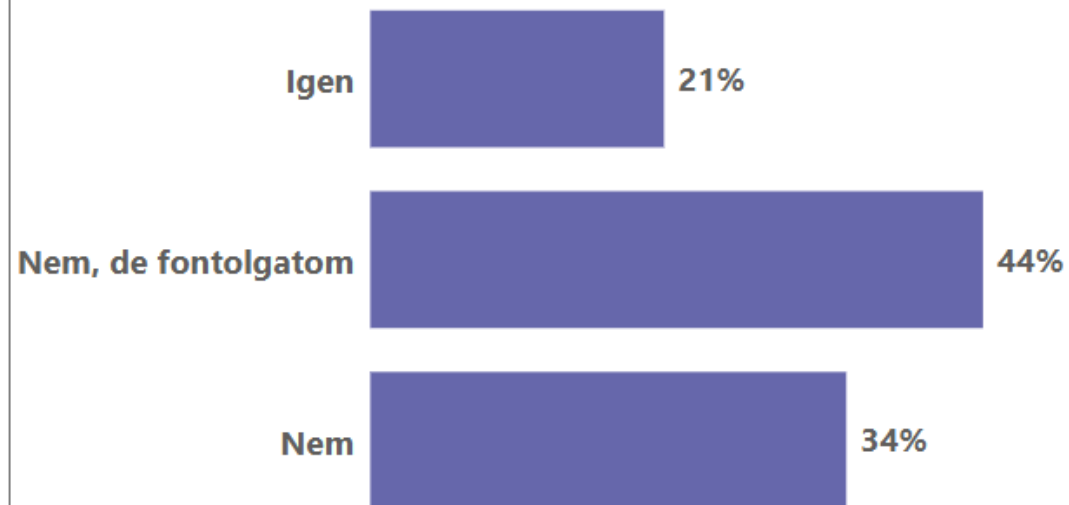
Egy kitöltő több technológiát is megadhatott

# Piaci dinamika

# Piaci dinamika

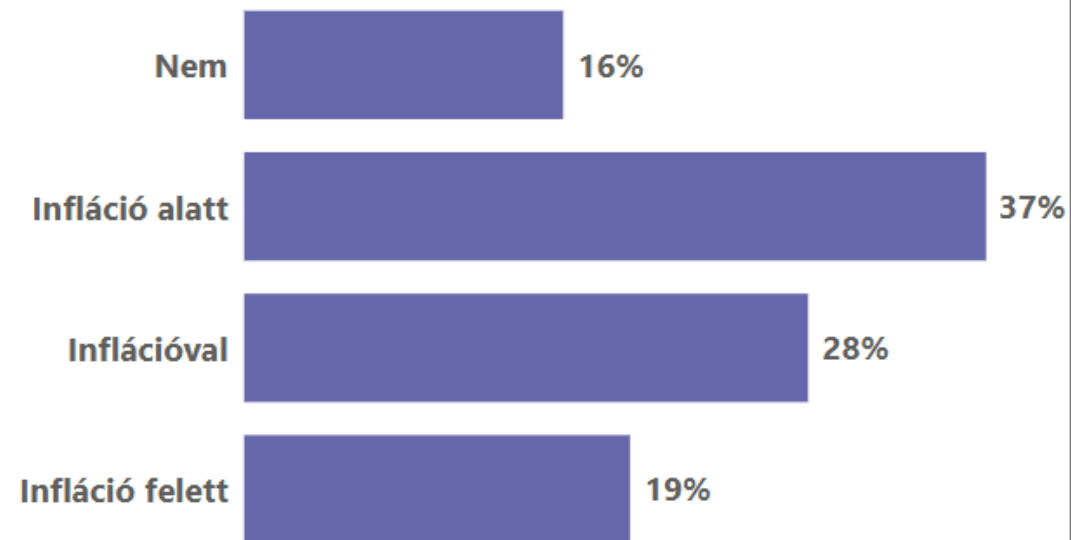
Az elmúlt 1 évben váltottál munkahelyet?

n=273



Részesültél fizetésemelésben az elmúlt 1 évben?

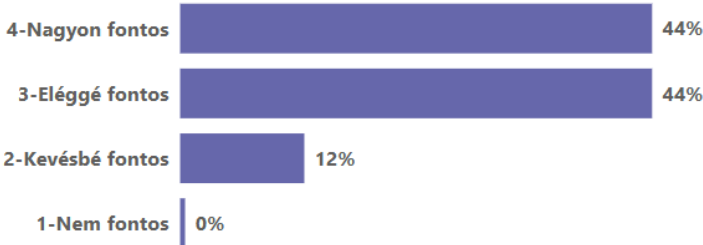
n=271



# Motivációs faktorok

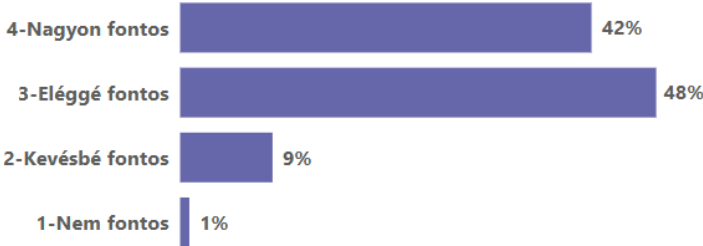
A magasabb jövedelem mennyire fontos számodra?

n=216



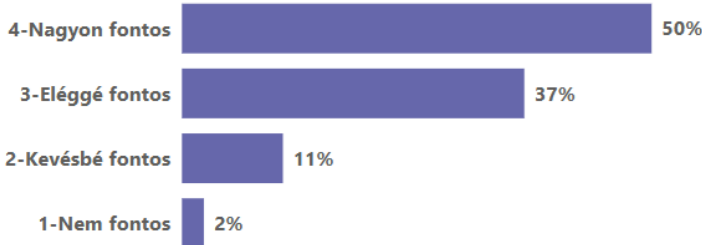
Az érdekesebb, izgalmasabb feladatok mennyire fontosak számodra?

n=214



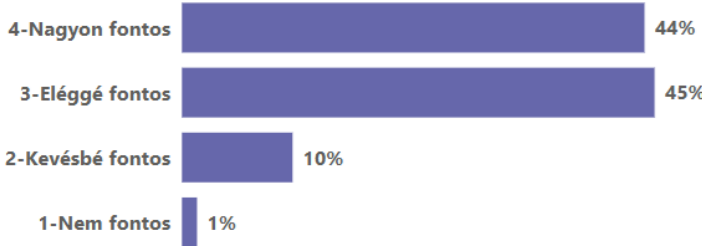
A munka-magánélet egyensúly mennyire fontos számodra?

n=213



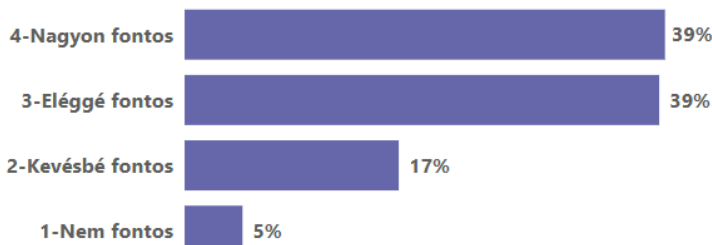
A tanulási és fejlődési lehetőségek mennyire fontosak számodra?

n=211



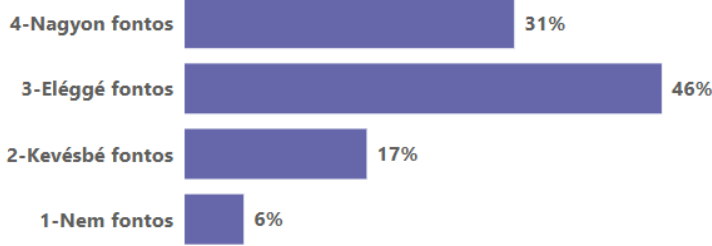
A rugalmasabb munkakörülmények mennyire fontosak számodra?

n=212



A jobb csapat, főnök és kollégák mennyire fontosak számodra?

n=213



A munkahelyváltás motivációs faktorainak fontossága

# Fizetések

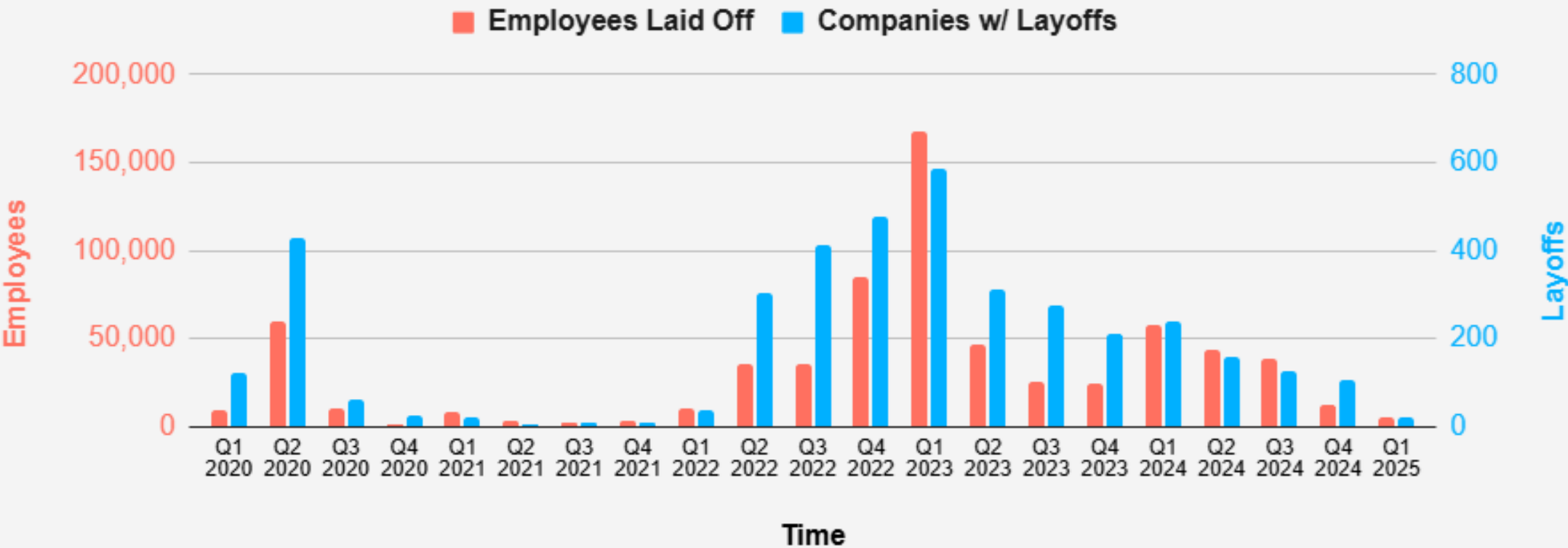
# Trendek

- Globális trendek
  - Nehéz gazdasági környezet
  - Rengeteg a bizonytalanság
  - Nagy cégek leépítéseinek hatásai
- Hazai helyzet
  - Magyarországon is sok helyen freeze vagy létszámcsökkenés
  - Fizetések az IT szektorban is sok esetben megtorpantak

# Globális leépítések a Tech szektorban

Tech layoffs since COVID-19

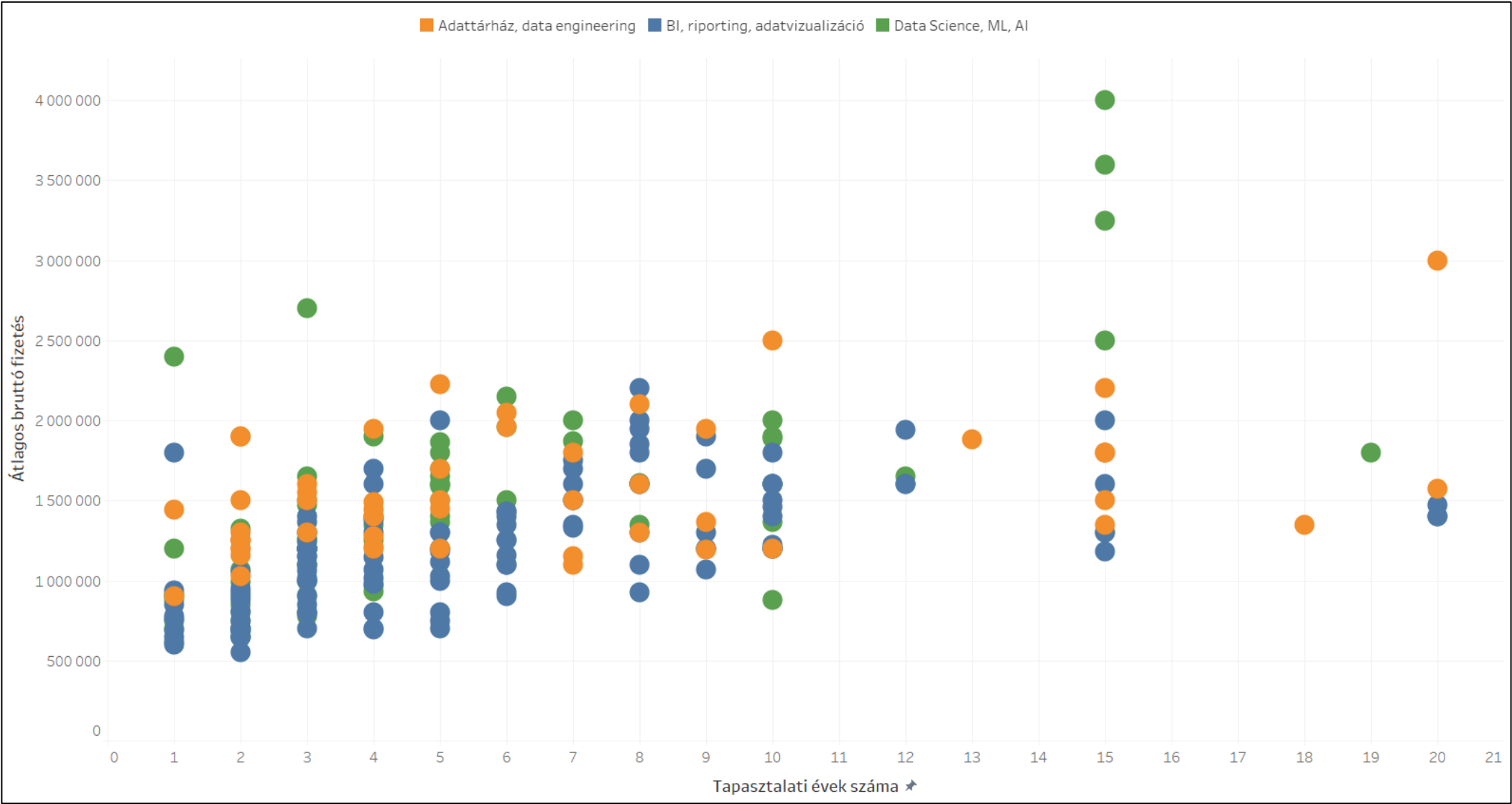
Source: <https://layoffs.fyi>



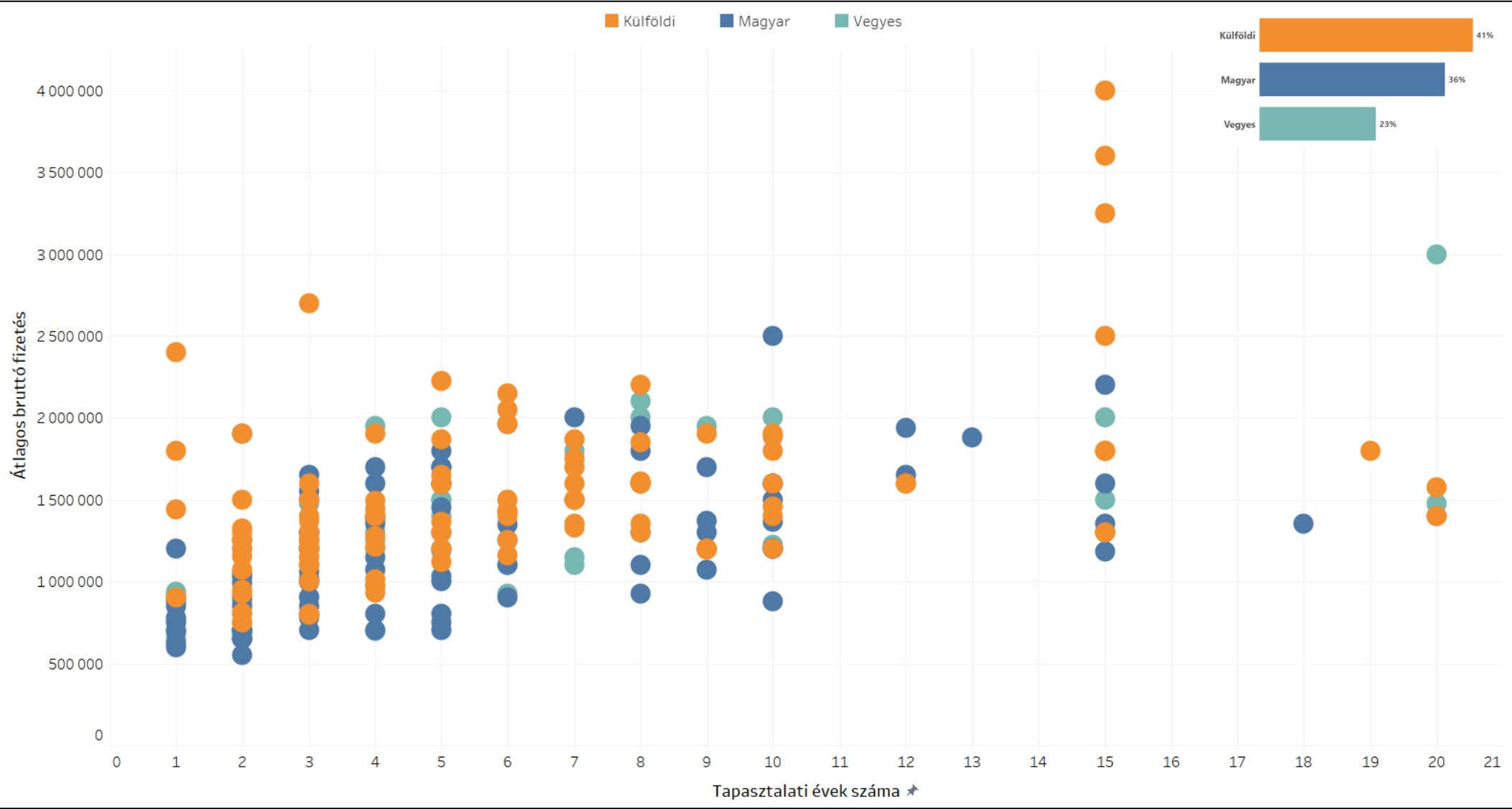


# Áttekintés

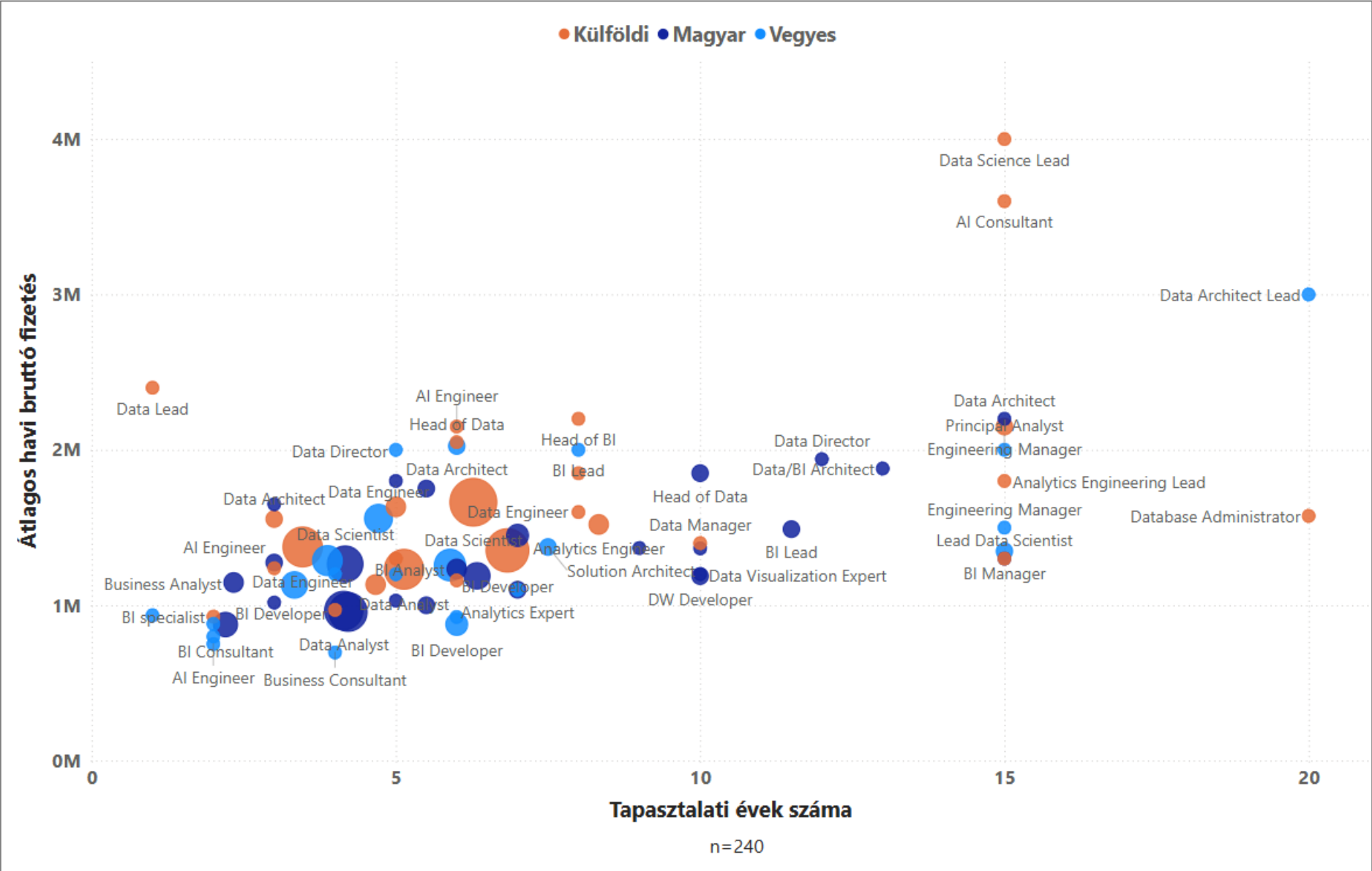
# Fizetések terület szerint



# Fizetések piac szerint



# Átlagos fizetések pozíciónév szerint

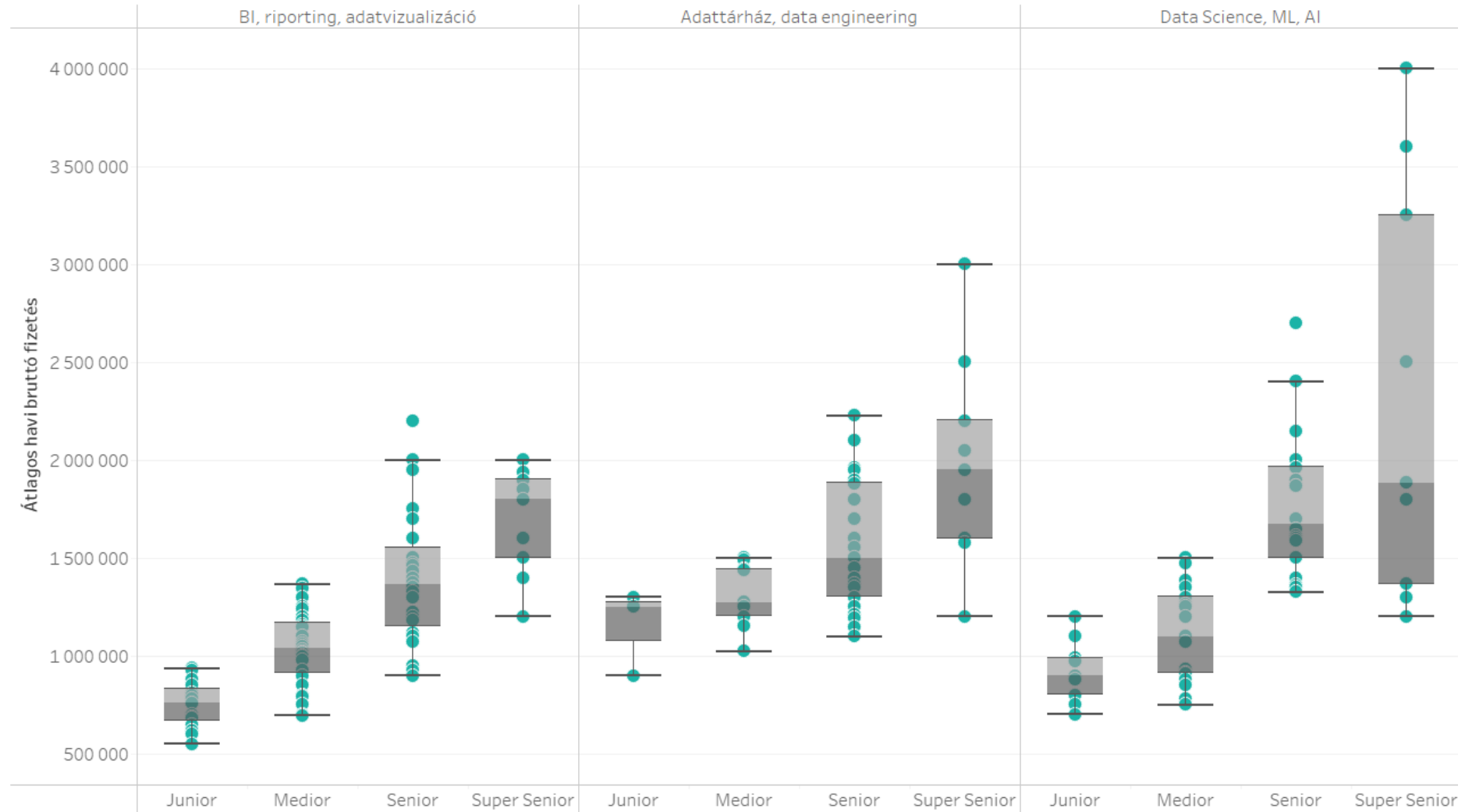


A körök nagysága az adott pozíciónévhez tartozó adatpontok számát mutatja

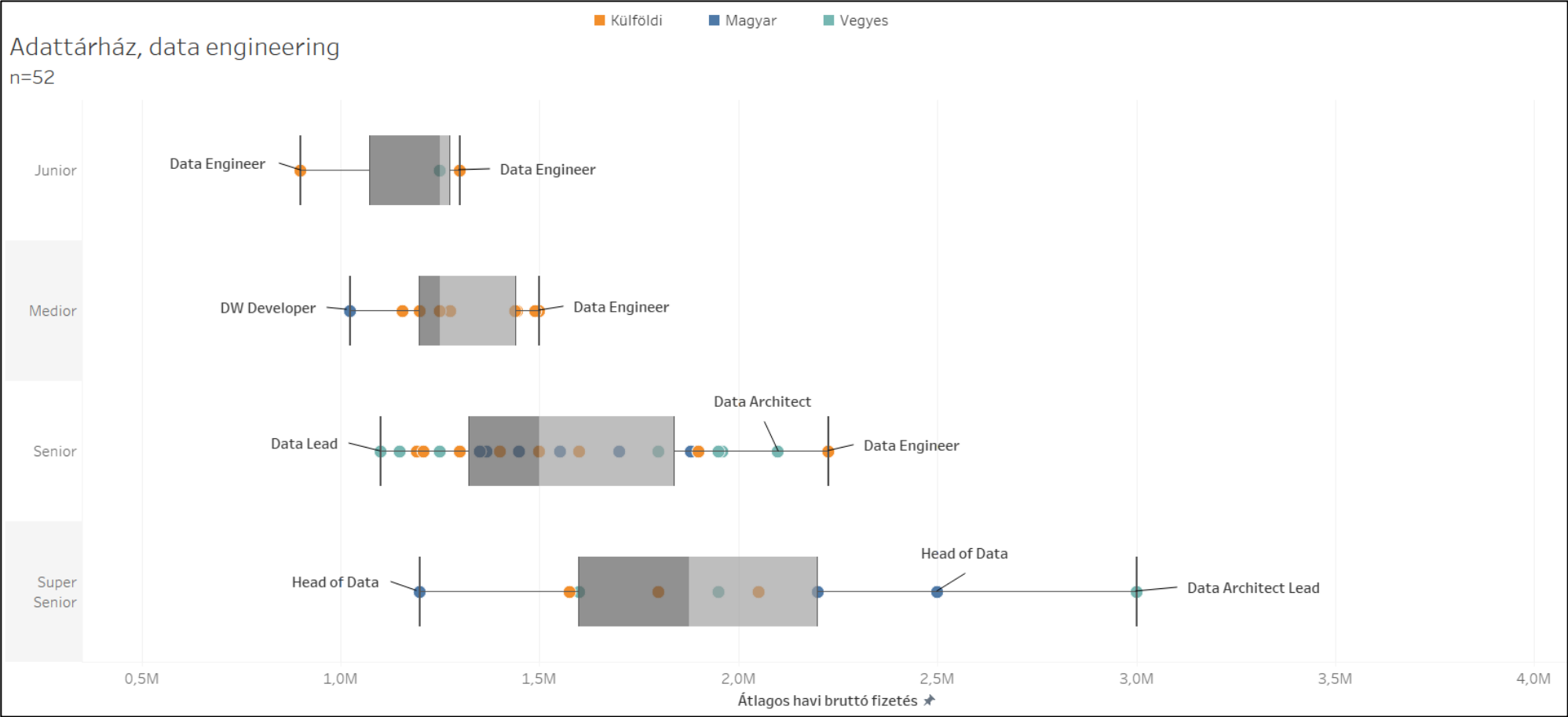
# Összesítések

# Fizetések tapasztalat és terület szerint

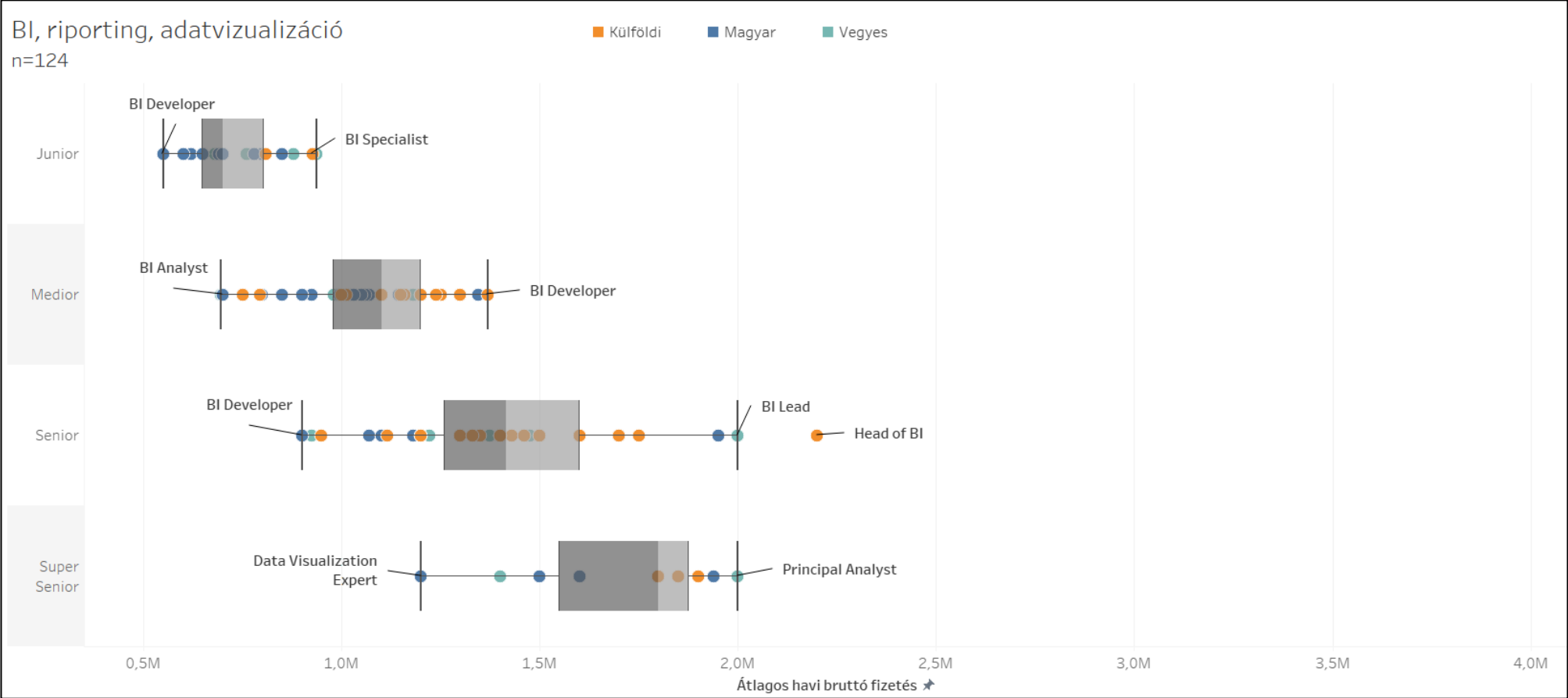
n=240



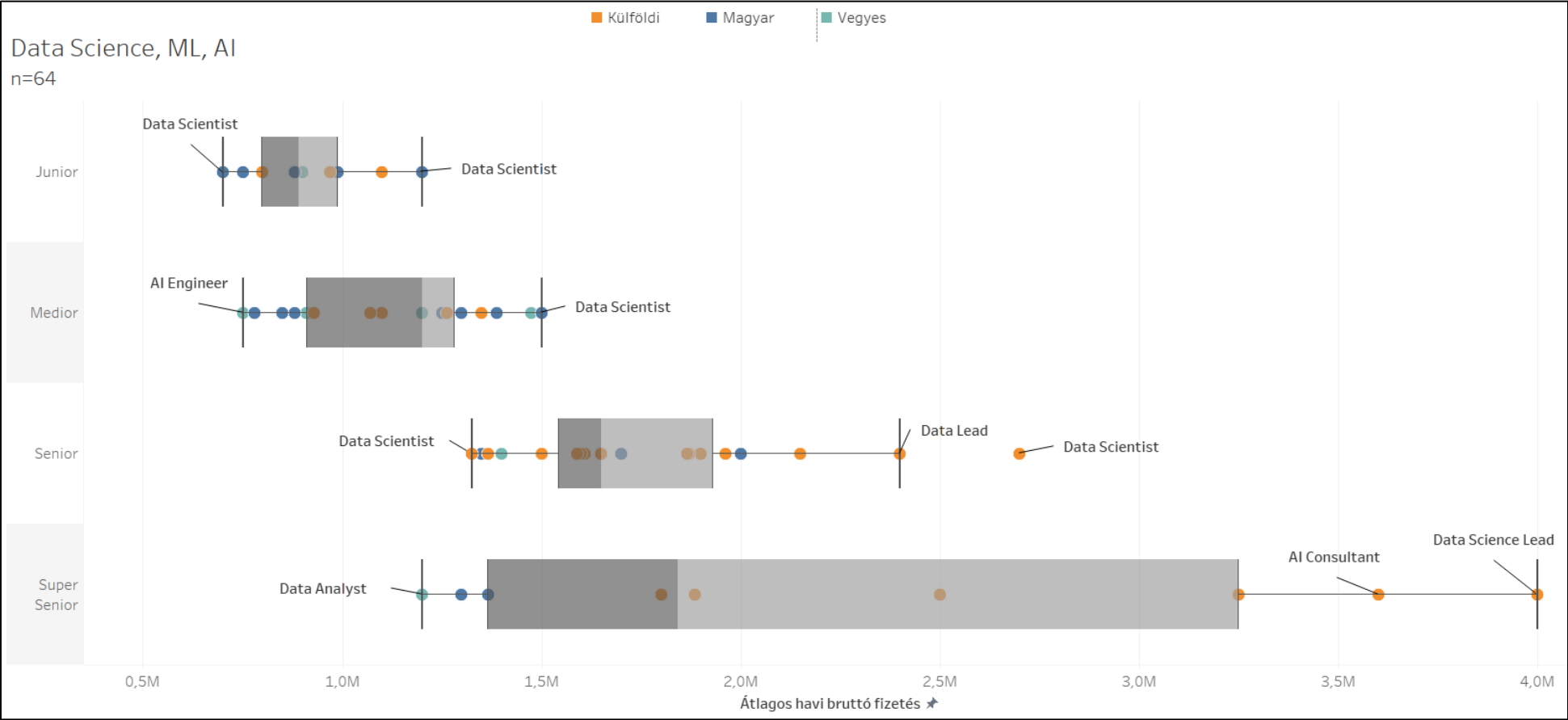
# Fizetések tapasztalat és terület szerint



# Fizetések tapasztalat és terület szerint



# Fizetések tapasztalat és terület szerint



# Kulcsmutatók

| BI, riporting, adatvizualizáció |           |           |           |           |            |
|---------------------------------|-----------|-----------|-----------|-----------|------------|
| Szenioritás                     | Minimum   | Maximum   | Átlag     | Medián    | Kitöltések |
| Junior                          | 550 000   | 936 000   | 729 000   | 700 000   | 23         |
| Medior                          | 696 000   | 1 368 000 | 1 067 000 | 1 100 000 | 45         |
| Senior                          | 900 000   | 2 200 000 | 1 438 000 | 1 400 000 | 45         |
| Super Senior                    | 1 200 000 | 2 000 000 | 1 708 000 | 1 800 000 | 11         |

# Kulcsmutatók

| Data Science, ML, AI |           |           |           |           |            |
|----------------------|-----------|-----------|-----------|-----------|------------|
| Szenioritás          | Minimum   | Maximum   | Átlag     | Medián    | Kitöltések |
| Junior               | 700 000   | 1 200 000 | 909 000   | 890 000   | 10         |
| Medior               | 750 000   | 1 500 000 | 1 124 000 | 1 200 000 | 19         |
| Senior               | 1 325 000 | 2 700 000 | 1 754 000 | 1 650 000 | 25         |
| Super Senior         | 1 200 000 | 4 000 000 | 2 270 000 | 1 843 000 | 10         |

# Kulcsmutatók

| Adattárház, data engineering |           |           |           |           |            |
|------------------------------|-----------|-----------|-----------|-----------|------------|
| Szenioritás                  | Minimum   | Maximum   | Átlag     | Medián    | Kitöltések |
| Junior                       | 900 000   | 1 300 000 | 1 150 000 | 1 250 000 | 3          |
| Medior                       | 1 025 000 | 1 500 000 | 1 282 000 | 1 225 000 | 12         |
| Senior                       | 1 100 000 | 2 226 000 | 1 555 000 | 1 500 000 | 27         |
| Super Senior                 | 1 200 000 | 3 000 000 | 1 968 000 | 1 875 000 | 10         |

# Big Picture

## Data Salary Survey 2025

Átlagos havi bruttó jövedelem területek és szenioritás szerint (n=240)

|                                                                                                                                             |                                                                                                                                                 |                                                                                                                                                 |                                                                                                                                                         |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <div>BI, riporting,<br/>adatvizualizáció</div> <div>Junior</div> <div>729 000</div> <div>Min: 550 000    Max: 936 000    Kitöltők: 23</div> | <div>BI, riporting,<br/>adatvizualizáció</div> <div>Medior</div> <div>1 067 000</div> <div>Min: 696 000    Max: 1 368 000    Kitöltők: 45</div> | <div>BI, riporting,<br/>adatvizualizáció</div> <div>Senior</div> <div>1 438 000</div> <div>Min: 900 000    Max: 2 200 000    Kitöltők: 45</div> | <div>BI, riporting,<br/>adatvizualizáció</div> <div>Super Senior</div> <div>1 708 000</div> <div>Min: 1 200 000    Max: 2 000 000    Kitöltők: 11</div> |
| <div>Adattárház, data<br/>engineering</div> <div>Junior</div> <div>1 150 000</div> <div>Min: 900 000    Max: 1 300 000    Kitöltők: 3</div> | <div>Adattárház, data<br/>engineering</div> <div>Medior</div> <div>1 282 000</div> <div>Min: 1 025 000    Max: 1 500 000    Kitöltők: 12</div>  | <div>Adattárház, data<br/>engineering</div> <div>Senior</div> <div>1 555 000</div> <div>Min: 1 100 000    Max: 2 226 000    Kitöltők: 27</div>  | <div>Adattárház, data<br/>engineering</div> <div>Super Senior</div> <div>1 968 000</div> <div>Min: 1 200 000    Max: 3 000 000    Kitöltők: 10</div>    |
| <div>Data Science, ML, AI</div> <div>Junior</div> <div>909 000</div> <div>Min: 700 000    Max: 1 200 000    Kitöltők: 10</div>              | <div>Data Science, ML, AI</div> <div>Medior</div> <div>1 124 000</div> <div>Min: 750 000    Max: 1 500 000    Kitöltők: 19</div>                | <div>Data Science, ML, AI</div> <div>Senior</div> <div>1 754 000</div> <div>Min: 1 325 000    Max: 2 700 000    Kitöltők: 25</div>              | <div>Data Science, ML, AI</div> <div>Super Senior</div> <div>2 270 000</div> <div>Min: 1 200 000    Max: 4 000 000    Kitöltők: 10</div>                |

# Thank You

